



COMUNE di
FIANO ROMANO
Città Metropolitana
di Roma Capitale

ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

DELIBERAZIONE N. 9

In data: 27.12.2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FIANO ROMANO IN CONFORMITÀ ALLE LINEE GUIDA ANAC N. 177/2020 E AL D.P.R. N. 62/2013 COME MODIFICATO DAL, COORDINATO CON LE MODIFICHE APPORTATE DAL D.P.R. N. 81/2023

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventisette** del mese di **dicembre** alle ore **11:00**, nella sede comunale il Dott. Michele Censi Buffarini, nominato con decreto del Prefetto della Provincia di Roma n. 483320/2024 del 17/12/2024 Commissario Prefettizio.

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Cristiana Micucci il quale provvede alla redazione del presente verbale.

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Vista la proposta n. 866 del 23/12/2024;

RICHIAMATE

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 175/2022, come modificata dalla successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 39/2024, di approvazione del vigente “*Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Fiano Romano*”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 72/2024 con la quale è stata approvata la macrostruttura organizzativa dell’Amministrazione Comunale;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 19/2024, come modificata dalle successive Deliberazioni della Giunta Comunale n. 120/2024 e n. 122/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 23/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Parte finanziaria – per l’esercizio finanziario 2024;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46/2023 con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 e successiva nota di aggiornamento con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 67/2023;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 68/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 150/2009 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*”
- la Legge n. 190/2012 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il D.Lgs. n. 33/2013 – come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016 – recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- le “*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54 comma 5 D.Lgs. 165/2001)*” approvate con Delibera ANAC n. 177 del 19.02.2020;
- l’articolo 4 del D.L. n. 36/2022 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, avente ad oggetto “*Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica*”;
- il D.P.R. n. 81/2023 avente ad oggetto “*Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»*;

RICHIAMATO, nello specifico, l’articolo 54 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dall’articolo 1, comma 44, della Legge n. 190/2012, il quale prevede l’emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico;

VISTO il Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Fiano Romano approvato dalla Giunta Comunale con la Deliberazione n. 201 del 20.12.2013;

PRESO ATTO che, nell’ambito delle iniziative e delle attività condotte in materia di trasparenza e di interventi per la prevenzione ed il contrasto alla corruzione, l’Amministrazione Comunale di Fiano Romano, a seguito delle modifiche introdotte dal D.P.R. n. 81/2023 al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. n. 62/2013, ha manifestato la necessità e l’opportunità di

procedere all'aggiornamento del Codice di Comportamento dei Dipendenti comunali vigente approvato dalla Giunta Comunale con la Deliberazione n. 201/2013.

PRESO ATTO che a tal fine, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 19/2024, come modificata dalle successive Deliberazioni della Giunta Comunale n. 120/2024 e n. 122/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e, con riguardo agli obiettivi di *performance* 2024 assegnati al Segretario Generale, è stato previsto come *target* l'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Fiano Romano vigente.

PRESO ATTO che:

- il Codice di Comportamento va ad integrare e specificare le norme contenute nel “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici” di cui al cit. DPR n. 62/2013 e rappresenta una misura di prevenzione della corruzione fondamentale in quanto i principi in esso contenuti definiscono i comportamenti eticamente e legalmente adeguati nelle diverse situazioni critiche;
- il 1° maggio 2022 è entrato in vigore il D.L. n. 36/2022 - Decreto convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022 - che ha introdotto il comma 1-bis all'articolo 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e ha disposto l'aggiornamento del Codice di Comportamento Nazionale, prevedendo espressamente che “Il codice contenga, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”;
- il 30 marzo 2023 è entrato in vigore il D.Lgs. n. 24/2013 recante l'Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”, il quale ha disposto l'abrogazione dell'articolo 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il D.P.R. 81/2023 “Regolamento concernente modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62” recante il Codice di comportamento dei dipendenti, a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'ANAC ritiene che debba sussistere uno stretto collegamento tra i Codici di comportamento e i Piani anticorruzione di ogni Amministrazione – oggi nel PIAO, che devono ottimizzare tutti gli strumenti di cui dispongono, mettendone in relazione i contenuti;
- dell'esigenza di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità ai sensi del D.Lgs. n. 222/2023;

TENUTO CONTO che l'ANAC, nelle citate Linee Guida adottate nel 2020, ha precisato:

- che i Codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei Dirigenti, dei Funzionari e dei Dipendenti ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza (vedasi ANAC, deliberazione n. 177/2020);
- che “tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione”;
- che la predisposizione del Codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT); a ciò si deve aggiungere che la piattaforma dell'ANAC, predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;
- che il codice di comportamento rappresenti uno strumento fondamentale e funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT e quindi, “invita” le Amministrazioni ad aggiornare i propri Codici sulla base della propria Delibera n. 177/2020;

PRESO ATTO che, come previsto dall'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, il Codice deve essere definito da ciascuna Amministrazione con “procedura aperta alla partecipazione”, ossia mediante il più ampio coinvolgimento degli *stakeholder*, previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione;

PRESO ATTO che il Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con Determinazione n. gen.le 1937 del 10/12/2024, ha adottato lo schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Fiano Romano in

conformità alle Linee Guida ANAC n. 177/2020 e al D.P.R. n. 62/2013, coordinato con le modifiche apportate dal D.P.R. n. 81/2023 e ha avviato la procedura consultiva prevista dall'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO che in data 10.12.2024 l'Avviso pubblico per acquisire proposte e osservazioni ai fini dell'aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Fiano Romano è stato pubblicato all'albo pretorio *on line* e sul sito istituzionale - Sezione NEWS;

PRESO ATTO che in data 12.12.2024 con nota Prot. n. 39042/2024 è stato richiesto al Nucleo Indipendente di Valutazione l'espressione del prescritto parere schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Fiano Romano posto in consultazione, ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e che il NIV, con nota Prot. n. 40311 del 23.12.2024 ha espresso parere favorevole;

PRESO ATTO che il termine per la presentazione di proposte e/o osservazioni è stato fissato allo scorso 19.12.2024 e che, allo scadere di tale termine, non sono pervenute proposte e/o osservazioni;

PRESO ATTO che all'esito della procedura e dell'istruttoria sopra descritta è stato redatto il testo definitivo del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Fiano Romano, redatto in conformità alle Linee Guida ANAC n. 177/2020 e al D.P.R. n. 62/2013, coordinato con le modifiche apportate dal D.P.R. n. 81/2023.

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e finanziaria emessi dai Responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000, che gli hanno sottoscritti con firma digitale ed allegati al presente provvedimento;

PRESO ATTO della Relazione istruttoria allegata e del parere del NIV allegato;

Tanto premesso, con i poteri della Giunta Comunale

DELIBERA

di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Fiano Romano in conformità alle Linee Guida ANAC n. 177/2020 e al D.P.R. n. 62/2013 come modificato dal D.P.R. n. 81/2023 corredato dalla prescritta Relazione illustrativa e dal parere favorevole del Nucleo Indipendente di Valutazione;

di disporre la pubblicazione permanente del Codice, unitamente alla Relazione illustrativa, sul Sito Web dell'Amministrazione Comunale Sezione "Amministrazione Trasparente" e la sua pubblicizzazione secondo quanto prescritto dall'articolo 20 del Codice stesso e dell'articolo 17 del D.P.R. n. 62/2013;

di dare atto che il presente provvedimento sarà presente all'albo pretorio online e sul sito comunale nella sezione Amministrazione Trasparente - Provvedimenti organi di indirizzo politico - Provvedimenti;

Infine stante l'urgenza di provvedere, il Commissario prefettizio

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000

Letto, approvato e sottoscritto:

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO
DOTT. MICHELE CENSI BUFFARINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA CRISTIANA MICUCCI

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi , come da attestato di pubblicazione allegato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA CRISTIANA MICUCCI
