



ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 156

In data: 07.11.2023

OGGETTO: MODIFICA SOTTO SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3 'PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE' DEL PIAO 2023-2025 APPROVATO CON D.G.C. N. 119/2023

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sette** del mese di **novembre** alle ore **11.50**, nella sede comunale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dallo Statuto Comunale, sono stati oggi convocati a seduta i componenti della **Giunta Comunale**.

All'appello risultano:

		Pres. Ass.
DAVIDE SANTONASTASO	SINDACO	Presente
MATTIA GIANFELICE	VICE SINDACO	Presente
OTTORINO FERILLI	ASSESSORE	Presente
FLAVIO DI MUZIO	ASSESSORE	Presente
EDIA PEZZOLA	ASSESSORE	Assente
VITTORIA IANNUCELLI	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 5

Totale assenti 1

Assiste il Segretario Comunale **DOTT.SSA CRISTIANA MICUCCI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **DOTT. DAVIDE SANTONASTASO** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO della nota Prot. n. 37191 del 26.10.2023 con la quale l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha individuato il Dott. Vito Dionisi quale candidato per l'assunzione di un incarico dirigenziale non generale ai sensi dell'articolo 19, comma 5bis, del D.Lgs. n. 165/2001 ed ha richiesto il nulla osta per la durata di anni tre con contestuale collocamento del Dirigente in posizione di comando o aspettativa senza assegni a far data dal 1° novembre 2023;

PRESO ATTO della richiesta da parte del Dirigente Prot. n. 37551 del 30.10.2023 di essere collocato in aspettativa senza assegni per anni tre per il suddetto incarico dirigenziale a far data dal 15.11.2023;

PRESO ATTO della D.G.C. n. 154 del 02.11.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto *“concessione nulla osta e collocamento in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio dal 15.11.2023 del Dirigente del Settore I. Atto di indirizzo per copertura posto vacante”*;

PRESO ATTO, conseguentemente, che dal 15.11.2023 si renderà vacante il posto di Dirigente del Settore I per la durata di anni tre;

PRESO ATTO che è necessario procedere alla sostituzione del posto che si renderà vacante mediante assunzione di un Dirigente a tempo determinato;

RITENUTO NECESSARIO modificare Sotto Sezione di Programmazione 3.3 *“Piano Triennale del Fabbisogno del Personale”* del PIAO 2023-2025 approvato con D.G.C. n. 119/2023 – annualità 2023 – per prevedere la sostituzione del posto che si renderà vacante;

VISTO l'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la Sentenza della Corte di Cassazione Civile Sez. Lavoro n. 478 del 13 gennaio 2014 la quale ha statuito che in tema di affidamento, negli Enti Locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'Amministrazione si applica il D.lgs. n. 165 del 2001, articolo 19, nel testo modificato dal D.L. n. 115 del 2005, articolo 14-sexies, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già il D.lgs. n. 267 del 2000, art. 110, comma 3, (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica;

VISTA la sentenza del TAR della Puglia n. 14 del 9 gennaio 2019 che ha statuito che l'incarico dirigenziale a contratto, come previsto dall'art. 110, D.lgs. n. 267 del 2000, cd. TUEL, deve avere durata minimo di tre anni e non scade automaticamente quando cambia il Sindaco del Comune;

CONSIDERATO che il D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni con Legge n. 160/2016, stabilisce all'articolo 16, comma 1-quater che *“All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo è inserito il seguente: «Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”*;

DATO ATTO, pertanto, che tale disposizione stabilisce l'esplicita esclusione dal tetto alla spesa per il lavoro flessibile (spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009) degli incarichi a contratto conferiti ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la cui spesa verrà conseguentemente esclusa dalla relativa programmazione;

PRESO ATTO, conseguentemente, che gli incarichi di cui all'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 sono esclusi dal limite del lavoro flessibile previsto dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e, essendo temporanei, non assorbono capacità assunzionale per assunzioni a tempo indeterminato;

DATO ATTO che il Comune di Fiano Romano non si trova nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario o Ente dissestato;

PRESO ATTO che la proposta di modifica della Sotto-Sezione di Programmazione 3.3 "*Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)*" è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il relativo parere, pervenuto con nota Prot. n. 38641 del 7/11/2023;

DATO ATTO, in particolare, della propria competenza ad adottare il presente provvedimento ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000 il Dirigente del Settore I ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità dell'atto;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e finanziaria emessi dai Responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000, che gli hanno sottoscritti con firma digitale ed allegati al presente provvedimento;

Con votazione che dà il seguente risultato:

Presenti 5 Assenti 1 (Pezzola)

Favorevoli: all'unanimità.

DELIBERA

1. di modificare la Sotto Sezione di Programmazione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" del PIAO 2023-2025 approvato con D.G.C. n. 119/2023 così indicato nell'ALLEGATO A;
2. di riapprovare il PIAO 2023-2025 approvato con D.G.C. n. 119/2023 così come modificato;
3. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione del PIAO sul Sito dell'Amministrazione in "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali" ed all'invio al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri utilizzando le funzionalità presenti nell'area riservata del Portale PIAO <http://piao.dfp.gov.it>;

Inoltre, in ragione dell'urgenza

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione che dà il seguente risultato:

Presenti 5 Assenti 1 (Pezzola)

Favorevoli: all'unanimità.

DELIBERA

Ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

All. A)

LA CAPACITÀ ASSUNZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'articolo 1, comma 557-*quater*, della Legge n. 296/2006, introdotto dall'articolo 3 del D.L. n.90/2004 conv. con modificazioni in Legge n. 58/2019 è pari ad Euro 2.472.636,23

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006
VALORE MEDIO TRIENNIO 2011 - 2013
€ 2.472.636,23

Nel periodo 2023/2025 ci saranno i seguenti collocamenti a riposo, i quali, a loro volta generano ulteriori disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni, come di seguito indicato (importi a regime):

n° 1 Istruttore di Vigilanza	cat. C1/C2 – dal 30/04/2023	€ 27.742,27
n° 1 Collaboratore Amministrativo	cat. B1/B1 – dal 28/02/2024	€ 26.835,09
n° 1 Custode	cat. B1/B4 – dal 30/01/2023	€ 26.835,09
	TOTALE (2023-2025)	€ 81.412,45

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
Entrate correnti ultimo triennio	2020	2021	2022
Dati da consuntivi approvati	15.606.667,70	14.613.361,96	16.468.324,74
MEDIA TRIENNIO	15.562.784,80		
FCDE SU BILANCIO PREVISIONE 2021	1.628.438,89		
Media Entrate al netto FCDE	13.934.345,91		

Spesa di personale anno 2022 a consuntivo, secondo i parametri di cui al DM 17/03/2020, aggiornata al DM Interno del 21/10/2020, art. 3, comma 2) = € 2.029.151,75

Per questo Comune, il rapporto calcolato è il seguente:

Spese di personale da rendiconto 2022	<u>2.370.539,39</u>	17,01%
Media entrate netto FCDE	13.934.345,91	

Spesa di personale 2023 calcolata, ai sensi del DM 17/03/2020, sulla base dei fabbisogni come meglio sopra descritti, con le risultanze che seguono:

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	2023
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente	€ 2.017.132,37
Altre spese per il personale – buoni pasto	€ 28.000,00
Contributi sociali a carico dell'ente	€ 517.063,04
TOTALE	€ 2.562.195,41

LAVORO FLESSIBILE – costo annuale	ANNO 2023
Art. 90 - Staff Sindaco – dimissioni di n. 1 dipendente art. 90	€ 104.157,99
Dirigente economico finanziario art. 110 comma 1 D.lgs 267/2000 – dal 15 novembre 2023	€ 96.175,63
Totale	€200.333,62

Il costo indicato per l'art. 110 c.1 oltre al costo tabellare ed oneri pari a € 51.722,65 anche il costo dell'indennità di posizione.

Il costo dello Staff del Sindaco si è ridotto a causa delle dimissioni di un art. 90 avvenute in data 27/06/2023.

L'importo indicato in tabella è riferito all'anno e non rapportato ai mesi del 2023, per poter verificare il limite di spesa imposto dal D.L. 78/2010.

Il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 è pari ad € 207.932,77 (pari al 50% della spesa impegnata nell'anno 2009 per tutte le tipologie di lavoro flessibile pari ad € 415.865,53);

L'assunzione del Dirigente Economico Finanziario art. 110 comma 1 D.lgs 267/2000 :

2) la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. in tema di mobilità obbligatoria rispetto ai posti dirigenziali che si intende ricoprire, è esclusa, ai sensi della Legge 56/2019, trattandosi di assunzioni a tempo determinato ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

3) l'art. 11 del D.L. 90/2014, convertito in legge 114/2014, che ha introdotto specifiche modifiche alle modalità di conferimento di incarichi dirigenziali;

4) ai sensi dell'art. 16 c. 1-quater del D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito in Legge 7 agosto 2016 nr. 160,

5) le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, nr. 267 sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dall'art. 9 c. 28 DL. 78/2010;

DESCRIZIONE	MEDIA TRIENNIO 2011/2013	CONSUNTIVO 2022	PREVISIONE 2023	PREVISIONE 2024	PREVISIONE 2025
macroaggregato 101	1.930.380,74	€ 1.769.780,60	€ 2.017.132,37	€ 2.017.132,37	€ 2.017.132,37
macroaggregato 101 (ONERI PREVIDENZIALI)	512.443,87	€ 539.611,87	€ 517.063,04	€ 517.063,04	€ 517.063,04
IRAP	158.271,46	€ 64.276,06	€ 177.921,32	€ 177.921,32	€ 177.921,32
altre spese.....	€ 34.393,34	€ 126.854,61	€ 28.000,00	€ 28.000,00	€ 28.000,00
TOTALE SPESE	2.472.636,23	€ 2.500.523,14	€ 2.740.116,73	€ 2.740.116,73	€ 2.740.116,73

COMPONENTI ESCLUSE	162.853,18	€ 65.707,69	€ 52.822,34	€ 52.822,34	€ 52.822,34
COMPONENTI ESCLUSE EX ART 7 DM 17/03/2021			€ 286.376,20	€ 286.376,20	286.376,20
TOTALE SPESA DI PERSONALE	€ 2.472.636,23	€ 2.434.815,45	€ 2.400.918,19	€ 2.400.918,19	€ 2.400.918,19
DIFFERENZA RISPETTO AL LIMITE TRIENNIO 2011/2013			€ 71.718,04	€ 71.718,04	€ 71.718,04

LA PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE UMANE E LA STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO ANNI 2023-2025

ANNO 2023					
N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA (ex CCNL 16.11.2022)	TIPOLOGIA CONTRATTO DECORRENZA	COSTO (tabellare e oneri)	MODALITA' DI ACCESSO
1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno e indeterminato 36 ore Decorrenza presunta: 1 Settembre 2023	€ 29.889	scorrimento graduatoria / avvio procedura di mobilità ex articolo 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001/ avvio procedura di concorso
1	ISTRUTTORE TECNICO	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno e indeterminato 36 ore Decorrenza presunta: 15 Settembre 2023	€ 29.889	scorrimento graduatoria / avvio procedura di mobilità ex articolo 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 / avvio procedura di concorso
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno e indeterminato 36 ore Decorrenza presunta: 15 Settembre 2023	€ 29.889	scorrimento graduatoria / avvio procedura di mobilità ex articolo 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 / avvio procedura di concorso
1	COLLABORATORE INFORMATICO	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Tempo pieno e indeterminato 36 ore Decorrenza presunta: 1°	€ 30.010	avvio procedura di mobilità ex articolo 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001

			Ottobre 2023		
2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (passaggio da B a C)	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno e indeterminato 36 ore Decorrenza presunta: 1° Dicembre 2023	€ 5.124	progressione verticale con procedura transitoria ex articolo 13, comma 6, CCNL 16.11.2022
1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE (passaggio da C a D)	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Tempo pieno e indeterminato 36 ore Decorrenza presunta: 1° Dicembre 2023	€ 1.978	progressione verticale con procedura transitoria ex articolo 13, comma 6, CCNL 16.11.2022
1	DIRIGENTE ECONOMICO FINANZIARIO art. 110 comma 1 D.lgs 267/2000	AREA DEI DIRIGENTI	Tempo pieno e determinato 36 ore Decorrenza presunta: 15° Novembre 2023	51.722,65	Selezione pubblica
TOTALE SPESA				€ 178.501,65	
CATEGORIA PROTETTA					

ANNO 2024					
N.	PROFILO	AREA (ex CCNL 16.11.2022)	TIPOLOGIA CONTRATTO	COSTO (tabellare e oneri)	NOTE
TOTALE SPESA					

ANNO 2025					
N.	PROFILO	AREA (ex CCNL 16.11.2022)	TIPOLOGIA CONTRATTO	COSTO (tabellare e oneri)	NOTE
TOTALE SPESA					

La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
DOTT. DAVIDE SANTONASTASO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA CRISTIANA MICUCCI

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi , come da attestato di pubblicazione allegato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA CRISTIANA MICUCCI

Copia conf. 4
