



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI

IL DIRIGENTE

VISTI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58/2026, inerente la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2026-2028, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 09.10.2026;
- il Regolamento disciplinante le procedure di concorso, selezione ed accesso agli impieghi dei dipendenti, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 19.10.2017, modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 09/02/2021;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come da ultimo modificato e novellato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 (*Regolamento recante modifiche al regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni*);
- l'Art. 35-quater del D.Lgs. n. 165/2001 in ordine alle misure di semplificazione e celerità delle procedure di reclutamento ivi previste, di cui questo ente intende avvalersi, dando conto che tali disposizioni di legge prevalgono sulle norme contrarie o più restrittive del Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi;

VISTO il Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la determina con la quale è stato approvato il presente Bando di Concorso;

DATO ATTO CHE:

- a) in virtù del Decreto Legislativo n.198 del 11 aprile 2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" e l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1 lett. C) della L. n.183/2010, il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- b) questo ente, ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del d.l. n. 25/2025, pur avendo più di 50 dipendenti al 31-12-2025, ma con un piano assunzionale inferiore a 10 dipendenti, non ha alcun vincolo a ricorrere alla mobilità volontaria né prima della indizione delle singole procedure né come riserva delle capacità assunzionali;
- c) l'indizione della presente procedura concorsuale è stata preceduta dall'esperimento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii come da comunicazione di assenza di personale in disponibilità inviata dalla Regione Lazio prot. - n. 20449/2026, in riscontro a richiesta inviata dal Comune di Fiano Romano n. 19690/2026;

VISTO il D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii

VISTO il D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii

RENDE NOTO

Che è indetto concorso pubblico per **ESAMI** per la copertura di **n. 2 posti con rapporto di lavoro a TEMPO PIENO E INDETERMINATO per il profilo di ISTRUTTORE TECNICO – Area degli Istruttori - ai sensi del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali.**

Le operazioni di svolgimento del concorso sono disciplinate dalle norme contenute negli accordi nazionali di categoria, nel D.Lgs. n. 267/2000, nel D.Lgs. n. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994 ss.mm.ii come modificato dal D.P.R. 82/2023, dall'Art. 35-quater del D.Lgs. n. 165/2001 in ordine alle misure di semplificazione e celerità delle procedure di reclutamento ivi previste e per quanto non in contrasto con le predette norme, dal Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi.

I posti messi a concorso si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso; sono garantite pari opportunità tra uomo e donna per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs 11.04.2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246*" e dell'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO E RAPPORTO DI LAVORO

Al personale assunto verrà applicato il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, corrispondente all'Area degli Istruttori, attualmente composto da:

- Stipendio tabellare annuo lordo;
- Tredicesima mensilità;
- Assegno ai nuclei familiari (se dovuto, ovvero le misure previste dall'Assegno Unico e Universale);
- Indennità di comparto;
- Eventuali indennità accessorie, ove spettanti, nei modi e nei limiti stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata integrativa.

ART. 2 - CATEGORIE RISERVATE

- nel presente concorso opera la riserva di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 a favore dei volontari delle **Forze Armate** congedati senza demerito. Tenuto conto del cumulo delle frazioni derivanti dalle precedenti procedure assunzionali dell'Ente e nel rispetto del limite massimo del 50% dei posti previsto dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994, n. 1 posto dei 2 messi a selezione è riservato ai volontari delle Forze Armate che risulteranno idonei nelle prove d'esame. L'eventuale frazione residua rimarrà accantonata per i successivi concorsi banditi da questa Amministrazione.
- nel presente concorso, per effetto del cumulo delle frazioni delle precedenti procedure e della quota generata dal presente bando, non si è raggiunta l'unità intera per l'attribuzione di posti riservati a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile senza demerito, ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6 marzo 2017, n. 40, come modificato dall'art. 4, comma 4, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25 (convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69), con equiparazione del **Servizio Civile** Nazionale al Servizio Civile Universale. La quota maturata rimarrà accantonata per le future procedure concorsuali dell'Ente.
- le categorie di candidati che hanno **preferenza a parità di punteggio** di merito stilato al termine delle prove concorsuali sono quelle elencate nell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 (come modificato dal D.P.R. 82/2023); la rappresentatività di genere nell'Ente per la qualifica messa a concorso al 31.12.2025 è 27% maschile e 73% femminile. Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato

(differenziale tra i due generi debba essere superiore al 10%), ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera 0), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere maschile.

Coloro che intendano far valere i titoli di riserva e/o di preferenza previsti dal presente bando, dovranno dichiarare a pena di decadenza e autocertificare il possesso dei requisiti o i suddetti titoli nella domanda di ammissione. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione al bando. Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di riserva e di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nella stessa.

ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere i requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994 e precisamente: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza; possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore agli anni 18;
- possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) intestato al candidato o di un domicilio digitale speciale ai sensi della normativa vigente, da utilizzare per tutte le comunicazioni ufficiali relative alla procedura concorsuale;"
- godimento dei diritti politici e civili;
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (limitatamente ai cittadini italiani soggetti a tale obbligo nati entro l'anno 1985);
- idoneità fisica all'impiego ed in particolare di non avere patologie che rendano il candidato inidoneo al completo espletamento di tutti i compiti ascrivibili al profilo professionale da ricoprire. A tale specifico riguardo, il Comune di Fiano Romano si riserva la facoltà, prima di procedere all'assunzione, di sottoporre a visita medica l'aspirante al posto in base alla normativa vigente;
- di non essere incorso in decadenza da un altro pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 3/57;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- assenza di provvedimenti di esclusione dall'elettorato attivo;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- possesso del titolo di studio richiesto nella sezione "requisiti specifici di partecipazione"; il candidato, dovrà indicare l'anno in cui è stato conseguito il titolo richiesto e l'Istituto che lo ha rilasciato;

I predetti requisiti di accesso debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

ART. 4 - REQUISITI SPECIFICI DI PARTECIPAZIONE

I candidati devono essere in possesso almeno di **Diploma di Istruzione Secondaria di Secondo Grado di GEOMETRA o PERITO EDILE** o titolo equivalente, conseguito a seguito di un percorso di studio quinquennale, con esame finale e possibilità di accedere al percorso universitario; è altresì valido, in mancanza del diploma specifico di istruzione di secondo grado il seguente **titolo superiore assorbente**:

- a) laurea Vecchio Ordinamento universitario ante D.M. 509/99 tra quelle di seguito indicate: **Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile - Architettura, Ingegneria per l'Ambiente e il territorio** ovvero laurea Specialistica LS ex D.M. 509/99 o Laurea Magistrale LM ex D.M. 270/04 ad esse equiparate dal combinato disposto delle equipollenze Decreto Interministeriale 09/07/2009 (G.U. 7/10/2009 n.233 - 09A11795 - "*Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi*") e/o in base a normative successive;
- b) Laurea di cui all'ex decreto n. 509/1999 classe **04 - Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile** o classe **08 – Ingegneria civile e ambientale** o lauree di cui all'ex decreto n. 270/2004 ad esse equiparate dal combinato disposto delle equipollenze Decreto Interministeriale 09/07/2009 (G.U. 7/10/2009 n.233 (G.U. 7/10/2009 n.233 - 09A11794 – "*Equiparazione tra classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 509/1999 e classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi*") e/o in base a normative successive.

Il Candidato in possesso di titolo equiparato o equipollente dovrà fornire prova documentale o indicazione della norma di legge attestante l'equiparazione o l'equipollenza al titolo richiesto.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi da parte del Ministero italiano competente, ai sensi della normativa vigente. A tal fine nella domanda di ammissione al concorso deve essere allegata, a pena di esclusione, certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana. Devono inoltre, possedere un'adequata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata nel corso dello svolgimento delle prove d'esame.

ART. 5 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINI E MODALITA'

Il presente bando sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>.

La candidatura alla presente procedura dovrà essere trasmessa esclusivamente per via telematica, registrandosi e autenticandosi con SPID/CIE/CNS/ eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale, entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul Portale (qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al

primo giorno successivo non festivo). Oltre tale termine, il sistema non consentirà di inoltrare nuove domande o le domande non perfezionate o in corso d'invio.

L'interessato, che dovrà essere munito di indirizzo PEC intestato al candidato, compila la domanda di partecipazione con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. n. 445/2000.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione alla selezione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle pervenute attraverso il portale InPA e quelle compilate in maniera difforme o incompleta rispetto a quanto indicato nel presente Bando.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico. In caso di più invii della domanda di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. Non è richiesta la sottoscrizione della domanda in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on line che richiede l'autenticazione mediante identità digitale.

Il Comune di Fiano Romano non potrà fornire alcun supporto per le problematiche relative al funzionamento della piattaforma InPA, né tantomeno potrà essere ritenuto responsabile di malfunzionamenti e problematiche che il candidato dovesse riscontrare in fase di inoltro della domanda di partecipazione.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevoli delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e indirizzo PEC presso il quale egli desidera siano trasmesse le eventuali comunicazioni che lo riguardano;
- la patente di guida posseduta;
- il possesso della cittadinanza italiana, oppure la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e i.i. e DPCM 07.02.1994 n.174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
- il pieno godimento dei diritti politici e il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- se si sono riportate condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021
- se si hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
- la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (salvo quanto previsto dalla L.230/98), limitatamente ai cittadini italiani soggetti a tale obbligo nati entro l'anno 1985 (se non si è soggetti all'obbligo rispondere "non tenuto");
- se si è stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale

- se si è stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per candidati con disabilità: ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992, il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio deficit e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, allegando sul portale inPA idonea documentazione medica;
- l'eventuale richiesta di strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per candidati con DSA: ai sensi dell'art. 2-bis del D.L. n. 80/2021 (convertito in Legge n. 113/2021) e del D.P.R. n. 82/2023, il candidato con diagnosi di DSA dovrà richiedere esplicitamente all'atto dell'iscrizione sul portale inPA gli strumenti compensativi necessari e/o il tempo aggiuntivo (non superiore al 30%), allegando la relativa certificazione diagnostica;
- l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie della qualifica del posto messo a concorso;
- a pena di decadenza del beneficio, dichiarare espressamente nella domanda di partecipazione di appartenere a una delle categorie di volontari in ferma prefissata o in servizio permanente delle tre Forze Armate (Esercito, Marina, Aeronautica) congedati senza demerito, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 con i relativi dati di riferimento.
- l'accettazione, avendone presa conoscenza, delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando;
- essere a conoscenza dell'obbligo di permanenza nella sede di Fiano Romano per almeno anni 5 (cinque) decorrenti dalla data di assunzione, ai sensi della normativa vigente
- di essere informato su finalità e modalità del trattamento dei dati conferiti e sul procedimento concorsuale;
- l'eventuale possesso dei titoli che danno diritto di preferenza a parità di punteggio di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- il possesso del titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione, con indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto/università che lo ha rilasciato, nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento per eventuali titoli di studio rilasciati all'estero, nonché i riferimenti relativi al conseguimento di titoli di studio equiparati a quelli richiesti;
- gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni;

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego, che deve comunque sussistere anche per i soggetti portatori di handicap, è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 e, pertanto, sarà accertata al momento dell'assunzione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 nonché le conseguenze di cui al successivo art. 75 costituite dalla decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera.

Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, il Comune, salvo quanto disposto in materia di possesso e mantenimento dei requisiti, si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

Alla domanda, deve essere allegato:

- copia scansionata fronte-retro, del documento d'identità o di riconoscimento, in corso di validità del candidato.
- copia scansionata o digitale della ricevuta attestante l'avvenuto pagamento della **tassa di concorso di euro 10,33**: il pagamento potrà essere effettuato sul portale "Cittadino digitale"

raggiungibile al seguente URL:
<https://www.cittadinodigitale.it/apspagopa/Payment/PagamentiAnonimi> (inserire nel campo ricerca “Fiano”, selezionare “Fiano Romano” – “Pagamento spontaneo” – “Tassa di concorso”, inserire i dati richiesti ed eseguire il pagamento) o, qualora vi fossero difficoltà nell’effettuare il pagamento con la modalità predetta, sul conto corrente postale del Comune di Fiano Romano (Rm) n. 51504009.

Il pagamento dovrà indicare la seguente causale: **“Concorso Istruttore Tecnico”**

- Scansione della eventuale documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda, anche per la necessità di ausili;
- Curriculum vitae in formato europeo.

La domanda di partecipazione e la eventuale documentazione allegata, non sono soggetti all’imposta di bollo.

Tutti i requisiti prescritti per l’ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso nonché al momento dell’assunzione.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva. L’Amministrazione può disporre in ogni momento con provvedimento motivato, l’esclusione del candidato dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti dal presente provvedimento

Costituiscono in ogni caso motivo di esclusione le seguenti fattispecie:

- la mancata indicazione delle proprie generalità, quando tale elemento non sia altrimenti ricavabile, in maniera chiara, dalla documentazione prodotta;
- la mancata indicazione o certificazione del possesso del titolo di studio richiesto;
- la presentazione della domanda di partecipazione oltre i termini di scadenza stabiliti dal bando o presentata al di fuori della procedura InPA;
- mancanza dei requisiti di ammissione richiesti nel presente bando.

ART. 6 — COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale verranno effettuate **ESCLUSIVAMENTE** a mezzo pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Fiano Romano www.comune.fianoromano.rm.it all’interno della sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso e sul sito INPA, ed **avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge per quanto riguarda l’ammissione all’eventuale prova preselettiva, alla prova scritta ed orale, nonché per ogni comunicazione inerente al concorso.**

Con l’invio della domanda il candidato autorizza l’Amministrazione alla pubblicazione qualora necessario del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione e per ogni atto consequenziale, nel rispetto del principio della minimizzazione dei dati.

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita in conformità alle previsioni di legge ed all’art. 44 del Regolamento comunale per le procedure di concorso selezione ed accesso all’impiego dei dipendenti.

ART. 8 – PROGRAMMA E MATERIE D'ESAME

Le prove concorsuali consistiranno in una eventuale PROVA PRESELETTIVA, in una PROVA SCRITTA che verterà su quesiti a risposta aperta ed in una PROVA ORALE, nelle seguenti MATERIE d'esame:

- Competenze tecnico – operative e metodologiche in materia di:
Costruzione di strade ed opere di urbanizzazione
Tecnologia dell'architettura
Impianti per l'edilizia
Topografia ed estimo
- Competenze applicative in materia di:
Legislazione statale e regionale in materia di edilizia privata e di urbanistica;
Codice dei contratti pubblici, (decreto legislativo 36/2023), con particolare riferimento alla materia dei lavori pubblici, progettazione, appalto, direzione contabilità e collaudo di opere pubbliche;
Legislazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs 81/08 e s.m.i.);
Testo Unico delle disposizioni normative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità (D.P.R. n. 327/2001 e s.m.i.);
Tutela dei beni culturali, ambientali e paesistici (decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42);
Tutela dell'ambiente (decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152);
- Nozioni riguardo:
Strumenti e regole dell'attività amministrativa, con particolare riguardo a tipologie e forme degli atti amministrativi (deliberazioni, determinazioni dirigenziali, e ordinanze), procedimento amministrativo e accesso agli atti Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i.) D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. TUEL, con particolare riferimento agli organi e all'ordinamento finanziario e contabile;
Saranno inoltre verificate:
- Conoscenza di base della lingua inglese;
- Conoscenze di base delle apparecchiature e dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, access, excel, internet, posta elettronica ecc) e CAD.

ART. 9 - PROVE D'ESAME

L'elenco dei candidati ammessi alle varie prove sarà comunicato con la pubblicazione di specifico avviso sul sito istituzionale del Comune di Fiano Romano: www.comune.fianoromano.rm.it, all'interno della sezione Amministrazione Trasparente – Bando di concorso e sul sito InPA. In forza di tale pubblicazione, i candidati ammessi devono ritenersi convocati ad ogni effetto alle prove. I candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento. Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicati, viene considerato rinunciario alla selezione.

In conformità alle disposizioni del D.P.R. 82/2023 volte a garantire la parità di genere e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, alle candidate in stato di gravidanza o in modalità di allattamento sono assicurate idonee misure organizzative e logistiche. Le candidate che ne abbiano necessità possono richiedere, entro 5 giorni prima della data delle prove, appositi spazi per l'allattamento o, laddove ne ricorrano le condizioni cliniche documentate, lo svolgimento delle prove in modalità asincrona o in una sessione di recupero dedicata, secondo le determinazioni adottate dalla Commissione esaminatrice.

• PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero delle domande di partecipazione pervenute sia **superiore a 100**, il Comune, nella persona del responsabile del procedimento, si riserva la possibilità di sottoporre i candidati a una prova preselettiva che consisterà nella somministrazione di questionari o test a risposta multipla, vertenti sulle materie delle prove d'esame. Qualora si ritenesse necessario svolgere una prova preselettiva verrà data comunicazione della stessa entro i 10 giorni successivi alla scadenza del termine per la presentazione delle domande e verrà svolta una nuova programmazione del calendario delle prove. In mancanza di comunicazioni entro il predetto termine la prova preselettiva è da intendersi da non espletare.

Durante la eventuale prova preselettiva è vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche, codici, testi di legge ed ogni materiale cartaceo diverso da quello fornito dalla Commissione esaminatrice.

Al termine della prova preselettiva sarà formata la graduatoria, sulla base dei punteggi conseguiti. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio complessivo utile ai fini della graduatoria finale di merito.

Saranno ammessi a sostenere la successiva prova concorsuale i primi 30 candidati che avranno superato la prova preselettiva e coloro che avranno conseguito a pari merito il punteggio del trentesimo candidato ammesso, oltre ai candidati esentati ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis della legge 104/1992.

• PROVA SCRITTA

La data dello svolgimento della prova scritta è fissata per il giorno 3 DICEMBRE 2026 ore 9:30, presso uno degli stabili siti nel Comune di Fiano Romano che verrà indicato successivamente e stabilito in base alla capienza necessaria ad ospitare i candidati.

La prova d'esame scritta sarà volta ad evidenziare:

- Completezza della trattazione e capacità di sintesi;
- Congruenza rispetto al tema posto dalla traccia;
- Capacità di utilizzare un linguaggio tecnico, chiaro e corretto;
- Livello di conoscenza della materia.

In deroga alle modalità digitali, per ragioni di efficienza ed economicità procedimentale correlate alla dimensione del concorso, la prova scritta si svolgerà in presenza esclusivamente mediante supporto cartaceo (modalità tradizionale "carta e penna"). Al fine di garantire il rigoroso rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e assoluto anonimato dei candidati in fase di correzione, verranno adottate procedure operative idonee che verranno comunicate ai candidati in sede di prova. Durante la prova non sarà consentito l'utilizzo di alcun tipo di appunto, scritto, libro o pubblicazione; sarà consentita la consultazione di testi di legge o codici. È inoltre vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, calcolatrici, tablet e strumenti diversi da quelli eventualmente necessari allo svolgimento della prova concorsuale.

La prova d'esame scritta si considera superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30. L'elenco dei candidati ammessi alla successiva prova orale, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta, ovvero l'esclusione dalla stessa, sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Fiano Romano, nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di Concorso e sul sito InPA in forma anonima utilizzando il codice identificativo assegnato dal portale INPA.

• PROVA ORALE

La data di svolgimento della prova orale è fissata per il giorno 10 DICEMBRE 2026, ore 9:30 presso la sede comunale sita a Fiano Romano, Piazza G. Matteotti n.2 – Piano 3. Qualora non sia possibile terminare in giornata tutti i colloqui, gli stessi proseguiranno nei giorni immediatamente seguenti, con inizio alle ore 9.30.

La prova orale consisterà in un colloquio mediante somministrazione di quesiti, volto a:

- approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze delle materie d'esame,
- la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti,
- la chiarezza di esposizione,
- la capacità di utilizzare un linguaggio tecnico, chiaro e corretto,
- il livello di conoscenza della materia,
- la capacità di collegamento e di sintesi.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì verificata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché della lingua inglese, ai sensi dell'art 37 D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 modificato dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e del D.P.R. 82/2023. La valutazione in ordine alla conoscenza della lingua straniera ed all'utilizzo degli strumenti informatici riveste carattere di mero accertamento di idoneità e non concorre alla votazione finale.

Durante lo svolgimento delle prove i candidati non potranno consultare alcun testo, codice o appunti di qualsiasi tipo al di fuori di quelli forniti dall'Ente.

La prova orale si considera superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30

ART. 10 - VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- punti 30 per la prova scritta
- punti 30 per la prova orale;

Punti totali assegnabili: 60

Il superamento della eventuale prova preselettiva non genera punteggio per la formazione della graduatoria finale. **La votazione complessiva verrà determinata sommando i voti conseguiti nelle due prove d'esame scritte e la votazione riportata nella prova orale.**

La valutazione in ordine alla conoscenza della lingua straniera ed all'utilizzo degli strumenti informatici riveste carattere di mero accertamento di idoneità e non concorre alla votazione finale.

ART. 11 – FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA. NOMINA

Per la formazione della graduatoria di merito dei candidati, per la sua efficacia, per le modalità di assunzione del candidato dichiarato vincitore, valgono le norme di legge e regolamentari, con particolare riferimento al Regolamento sulle assunzioni, la dotazione organica e l'accesso agli impieghi dei dipendenti del Comune di Fiano Romano per quanto compatibile con le norme vigenti. La graduatoria di merito è approvata con determinazione del Responsabile del Settore I Amministrativo-Finanziario e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente del Comune di Fiano Romano albo pretorio, nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di Concorso, e sul sito InPA, assolvendo così all'obbligo di comunicazione ai candidati.

Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio decorre il termine per eventuali impugnative.

Essa rimane efficace per il tempo disposto dalla normativa pro-tempore vigente e potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori assunzioni nel rispetto della normativa pro-tempore vigente.

ART. 12 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE

La verifica delle dichiarazioni rese, nonché il possesso dei requisiti di partecipazione potrà essere effettuata anche successivamente all'espletamento delle prove d'esame, su tutti coloro che a procedura concorsuale espletata, risultino utilmente collocati nella graduatoria.

Il/la vincitore/trice, che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. In caso di rinuncia al posto o di decadenza della nomina, l'Amministrazione ha facoltà di procedere alla sostituzione del vincitore con il concorrente dichiarato idoneo che, per ordine di merito, segue immediatamente nella graduatoria.

Il candidato risultato vincitore potrà essere invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, ed è assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale del posto messo a selezione.

Il neo assunto sarà invitato a regolarizzare entro 10 giorni dalla richiesta, a pena di risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, la documentazione, anche ai fini fiscali, che dovesse risultare irregolare o incompleta a seguito delle verifiche di cui al punto precedente.

Il neo assunto, contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le eccezioni previste dalla normativa vigente. Inoltre il dipendente dovrà rilasciare espressa dichiarazione di non avere in corso altri rapporti di lavoro subordinato e/o di non svolgere attività professionali o imprenditoriali.

L'Amministrazione ha facoltà di accertare, tramite certificazione medica rilasciata dall'autorità competente, l'idoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire, richiedendo altresì l'effettuazione degli accertamenti sanitari previsti dalla legge nel termine di 30 giorni dall'entrata in servizio. Se la certificazione richiesta non viene prodotta, senza giustificato motivo, nel termine indicato, ovvero dalla stessa risulti l'inidoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire, verrà adottato il provvedimento di decadenza dall'impiego.

L'assunzione del/della vincitore/trice è subordinata in ogni caso, alla compatibilità con la disponibilità finanziaria ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Il vincitore del concorso dovrà permanere per anni 5 (cinque) nella sede di lavoro del Comune di Fiano Romano (RM) ai sensi dell'articolo 3 comma 5-septies del Decreto Legge n. 90/2014.

ART. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati partecipanti al presente concorso saranno trattati dal Comune di Fiano Romano nel rispetto delle disposizioni vigenti e saranno utilizzati solo per le finalità di gestione del concorso pubblico e del successivo rapporto di lavoro. Le informazioni potranno essere comunicate unicamente ad altre amministrazioni pubbliche eventualmente direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

ART. 14 – ALTRE INFORMAZIONI

- Per qualsiasi informazione di ordine tecnico, non riguardante interpretazioni di norme giuridiche previste, richiamate o connesse al presente concorso, nonché per la visione degli atti, occorre rivolgersi al Comune di Fiano Romano.

- Responsabile del procedimento ai sensi degli art. 4 e successivi del D.Lgs 241/1990 e ss.mm.ii. è il Dirigente del Settore I Dott. Eugenio Maria Giovanni De Rose
- Il Comune di Fiano Romano si riserva la facoltà - per legittimi motivi, e con provvedimento motivato dell'organo competente - di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando a proprio insindacabile giudizio, senza che i candidati possano vantare o rivendicare diritti di sorta, ivi inclusi la restituzione della tassa di concorso. L'Ente si riserva altresì la facoltà di prorogare il termine della scadenza del bando di concorso o riaprire i termini stessi, quando l'interesse pubblico lo richieda.
- Ai sensi dell'art. 9 comma 1 della legge 3/2003 e dell'art. 1 comma 61 della legge 350/2003 alla graduatoria concorsuale potranno accedere altre pubbliche amministrazioni.
- Eventuali richieste di informazioni potranno essere inviate all'indirizzo uff.personale@comune.fianoromano.rm.it.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il **Comune di Fiano Romano** nella persona del Dott. Eugenio Maria Giovanni De Rose, in qualità di Titolare del Trattamento (di seguito, il "Titolare"), tratta i dati personali relativi alla presente procedura in conformità con il Reg. (UE) 2016/679 (di seguito "R.G.P.D." o "G.D.P.R.") e, ai sensi degli artt. 12 dell'R.G.P.D., fornisce agli interessati le informazioni di cui agli articoli 13 e 14 dell'RGPD in forma concisa, trasparente, intellegibile e facilmente accessibile con un linguaggio semplice e chiaro.

I dati personali dell'interessato sono raccolti mediante domanda di partecipazione alla procedura e saranno trattati esclusivamente al fine dell'espletamento delle attività connesse alla procedura.

Le ulteriori informazioni relative al trattamento dei dati personali effettuato attraverso il Portale «inPA» sono presenti sul sito web del Portale al link "Privacy Policy" presente in calce al sito <https://www.inpa.gov.it/privacy-policy/>.

La **base giuridica** del trattamento è l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso, nonché l'assolvimento degli obblighi di legge al quale è soggetto il Titolare (artt. 35 e 35-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79), ai sensi dell'art. 6, § 1, lett. (b) e (c), R.G.P.D. Ulteriore finalità del trattamento è la Tutela da parte del Titolare dei propri diritti e interessi, anche ai fini dell'esercizio del diritto di difesa la cui base giuridica risiede all'articolo 6, par. 1, lett. (e), R.G.P.D.

I dati personali sono **raccolti direttamente presso l'interessato** (*candidato*) e, nel caso in cui sia imposto per legge o dal presente avviso, sono raccolti presso soggetti terzi, ove sia necessario effettuare le apposite verifiche in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione alla presente procedura. Il trattamento dei dati personali è effettuato mediante l'ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici atti a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati personali.

I dati personali sono **trattati per conto del Titolare** solo da: (a) soggetti designati o autorizzati al trattamento che hanno ricevuto apposite istruzioni da parte del Titolare; (b) soggetti terzi che agiscono per conto del Titolare, solo ove questi ultimi siano stati appositamente nominati Responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del RGPD; (c) soggetti terzi qualificati come Titolari Autonomi del Trattamento, qualora la comunicazione sia prevista da obblighi di legge ovvero dall'avviso all'esito della relativa procedura.

I dati personali dell'interessato **non sono trasferiti in territorio esterno all'A.E.E. o E.E.A.** Salvo quanto previsto nell'informativa privacy del Portale «inPA», i dati personali sono trattati dalla compilazione della domanda di candidatura fino alla conclusione della procedura. Successivamente, il Titolare **conserva i dati personali** unicamente per l'assolvimento degli ulteriori obblighi di legge, cancellati e/o resi anonimi in modo da impedire, anche indirettamente, l'identificazione dell'interessato ovvero per tutela dei propri diritti e interessi, anche in sede giudiziale e stragiudiziale, entro il termine di prescrizione previsto dalla normativa di settore. Scaduti i rispettivi termini, i dati personali sono cancellati e/o resi anonimi in modo da impedire, anche indirettamente, l'identificazione dell'interessato.

Il **conferimento** dei dati personali da parte dell'interessato è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornirli comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura.

Per il perseguimento delle sopraindicate finalità, il Titolare tratta, altresì, categorie particolari di dati personali (*come previsto dall'art. 3, recante "Requisiti di ammissione" e art. 5 "Presentazione della domanda"*), ai sensi dell'articolo 9, §. 2, lett. (g) ed f) e dell'art. 10, del R.G.P.D. relativamente all'assenza di carichi pendenti e/o autodichiarazioni. Nessun dato trattato sarà soggetto a **processo decisionale automatizzato** e, in particolare, nessun dato trattato sarà soggetto ad attività di **profilazione**. I dati personali raccolti **non sono oggetto di diffusione** salvo nei casi previsti dalla legge, in conformità alle delibere dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali. I **riferimenti del Responsabile della Protezione dei Dati** (R.P.D. / D.P.O.) nominato presso il Titolare, sono disponibili sul sito istituzionale (al Link <https://www.comune.fianoromano.rm.it/Privacy/Privacy-Policy>). L'interessato, ai sensi degli articoli da 15 a 22 del R.G.P.D., può esercitare in ogni momento i suoi diritti, ove applicabili, nei confronti del Titolare, rivolgendo le relative istanze secondo le modalità indicate e predisposte alla pagina dedicata alla Privacy Policy del sito web istituzionale.

Il Dirigente del Settore I
Amministrativo Finanziario
Dott. Eugenio Maria Giovanni De Rose



Eugenio Maria Giovanni De Rose
21/10/2026 13:25:25 UTC+0200