



CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI MONITORAGGIO ANNUALE SULLA SUA ATTUAZIONE

ANNO 2025

La presente Relazione – conformemente a quanto disposto dall’articolo 15, comma 3, del D.P.R. 62/2013 che prevede l’obbligo per il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di curare il monitoraggio annuale sullo stato di attuazione del Codice di Comportamento – è predisposta in attuazione a quanto previsto dall’articolo 54, comma 7, del D. Lgs. n. 165/2001 che prevede che “7. *Le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi*”.

PREMESSA:

Il Codice di Comportamento costituisce uno dei principali strumenti di prevenzione della corruzione in quanto orientato a promuovere all’interno dell’Amministrazione comportamenti di buona amministrazione ispirati a principi di legalità, eticità e trasparenza. E’ una misura di tipo trasversale applicabile a tutti gli ambiti dell’Amministrazione e a tutti i processi.

Il nuovo “Codice di comportamento dei dipendenti” Romano in conformità alle Linee Guida ANAC n. 177/2020 e al D.P.R. n. 62/2013 come modificato dal D.P.R. n. 81/2023 è stato approvato con Deliberazione del Commissario Prefettizio n. 9 del 27.12.2024, adottata con i poteri della Giunta Comunale ed è stato pubblicato, unitamente alla Relazione illustrativa ed al parere del NIV, sul Sito istituzionale dell’Amministrazione Comunale Sezione “Amministrazione Trasparente” <https://www.comune.fianoromano.rm.it/Amministrazione-Trasparente/Disposizioni-general/Atti-general/CODICE-DI-COMPORTAMENTO>

Nell’anno 2025, non sono mai emerse particolari problematiche di carattere applicativo in merito alla divulgazione ed all’osservanza del Codice di Comportamento vigente.

Alla data del monitoraggio:

- non sono pervenute segnalazioni scritte da parte di utenti / cittadini in merito a comportamenti non conformi al Codice;
- non sono pervenute segnalazioni scritte da parte di Dipendenti (in relazione ai colleghi) e dei Responsabili (in relazione al personale assegnato) in merito a comportamenti non conformi al Codice;
- in nessun settore sono pervenute segnalazioni di illeciti / comportamenti non conformi al Codice da parte di dipendenti
- non si è registrata nessuna segnalazione "whistleblowing"
- non si sono verificate cause di risoluzione del rapporto contrattuale per violazione degli obblighi di condotta previsti dal “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici” ovvero dal “Codice di comportamento dei dipendenti”;
- nella maggior parte negli atti di incarico o nei contratti di acquisizione delle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi sono state inserite apposite disposizioni circa il rispetto, nei limiti di compatibilità, degli obblighi derivanti dal Codice generale e dal Codice di comportamento integrativo, nonché specifiche clausole di risoluzione/decadenza dal contratto in caso di violazione degli stessi. Laddove – nell’ambito dei controlli di regolarità amministrativa – è stata rilevata la mancanza di tale richiamo, è stata fatta specifica segnalazione ai Dirigenti e/o Responsabili;



- non sono state ricevute informazioni circa rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione in qualunque modo retribuiti con soggetti privati, che i dipendenti hanno o hanno avuto negli ultimi tre anni, intercorsi direttamente o con parenti o affini entro il secondo grado, o con il coniuge o il convivente.

Non sono state ricevute dai Dirigenti / Responsabili / RUP altre comunicazioni in merito alla sussistenza di situazioni che obbligavano o rendevano opportuna l'astensione dalla partecipazione all'adozione di decisioni o ad attività da parte dei sottoposti ai sensi del Codice di Comportamento del Comune di Fiano Romano.

Tuttavia, nell'anno 2025 sono stati adottati n. 2 provvedimenti disciplinari per violazione del codice di comportamento "per comportamento contrario al dovere di ufficio" che hanno portato all'irrogazione di una sanzione di "sospensione del servizio con privazione della retribuzione per un periodo di giorni 3" ed una sanzione di rimprovero scritto (censura).

In sede di controllo di regolarità amministrativa 2025 è stata posta particolare attenzione:

- all'inserimento, negli atti di affidamento / nelle lettere commerciali, del richiamo all'osservanza del Codice di Comportamento ovvero di clausole di risoluzione del rapporto di lavoro in caso di violazione degli obblighi del Codice (tale obbligo di inserimento discende direttamente dalla disciplina dettata dall'articolo 2, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013)
- all'inserimento, ove previsto, dell'attestazione di assenza di conflitto di interessi

Fiano Romano, 30 Dicembre 2025

Il Segretario Comunale in qualità di R.P.C.T.

Dott.ssa Cristiana Micucci