



## ORIGINALE

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 58

In data: 04.04.2023

**OGGETTO: CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019/2021 DEL 16 NOVEMBRE 2022: ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CON DECORRENZA DAL 1° APRILE 2023, RICONDUZIONE AUTOMATICA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA IN CORSO AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ATTO DI INDIRIZZO PER LA REDAZIONE DELLA PROPOSTA DI REVISIONE/INDIVIDUAZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI**

L'anno **duemilaventitre** il giorno **quattro** del mese di **aprile** alle ore **15.15**, nella sede comunale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dallo Statuto Comunale, sono stati oggi convocati a seduta i componenti della **Giunta Comunale**.

**Gli assessori Flavio Di Muzio ed Edia Pezzola** utilizzano il collegamento a distanza e l'identità personale dei componenti, viene accertata da parte del Segretario comunale, secondo le modalità indicate dal decreto sindacale n. 9 del 06/04/2020 così come confermato dal decreto sindacale n. 1 del 11/01/2022;

All'appello risultano:

		Pres. Ass.
DAVIDE SANTONASTASO	SINDACO	Presente
MATTIA GIANFELICE	VICE SINDACO	Presente
OTTORINO FERILLI	ASSESSORE	Presente
FLAVIO DI MUZIO	ASSESSORE	Presente
EDIA PEZZOLA	ASSESSORE	Presente
VITTORIA IANNUCCELLI	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 6

Totale assenti 0

**Alle ore 16.05 esce dal collegamento a distanza l'Assessore Flavio di Muzio, pertanto all'appello risultano: presenti 5, assenti 1 (Di Muzio)**

Assiste il Segretario Comunale **DOTT.SSA CRISTIANA MICUCCI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **DOTT. DAVIDE SANTONASTASO** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 Novembre 2022;

**PRESO ATTO** che il nuovo CCNL, tra l'altro, disciplina la revisione del sistema di classificazione del personale introducendo un nuovo modello che possa fornire agli Enti uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e, contestualmente, offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;

**PRESO ATTO** che il nuovo sistema di classificazione del Personale definisce uno schema molto ampio e generale di classificazione del personale definendo solo alcuni elementi essenziali del sistema. In particolare, esso:

- propone una flessibilità interna del lavoro, definendo quattro ampie aree professionali e rendendo così omogenei i sistemi di classificazione di tutte le pubbliche amministrazioni italiane;
- rappresenta uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale, contestualmente offre ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale sia orizzontale che verticale;
- vuole attualizzare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane e valorizzare i nuovi profili professionali che nel tempo si sono affermati

**PRESO ATTO** che sulla scia dell'esigenza di reperire personale qualificato in possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche e comportamentali, oltre che manageriali, per i profili che svolgono tali compiti, come previsto dal D.L. n. 36/2022 cd. Decreto PNRR 2, il nuovo sistema di classificazione del personale si pone l'obiettivo, altresì, di attualizzare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 12 del cit. CCNL secondo il quale il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori
- Area degli Operatori esperti
- Area degli Istruttori
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

**PRESO ATTO** che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative e sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A del cit. CCNL che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

**PRESO ATTO** che, sulla base di tali declaratorie, dovranno essere individuati i nuovi profili professionali da collocare nelle corrispondenti Aree, secondo le indicazioni fornite dalle Linee Guida per la predisposizione dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, come dettato dall'articolo 1 del D.L. n. 36/2022;

**PRESO ATTO** che il citato articolo 12 prevede altresì che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, allegate al CCNL;

**CONSIDERATO** che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di AREE e non più per Categorie come previsto dal CCNL 31 Marzo 1999;

**CONSIDERATO** che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme inerenti l'introduzione del nuovo sistema professionale, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sua approvazione (1 aprile 2022);

**PRESO ATTO**, tuttavia, che sono previste specifiche norme di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione:

- il personale in servizio a tale data è inquadrato automaticamente nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di trasposizione;
- gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di entrata del 1° Aprile 2023 sono, in prima applicazione, ricondotti automaticamente alla nuova tipologia di incarichi EQ e tali incarichi proseguono fino a naturale scadenza;

**VISTO** l'articolo 78, comma 3, del cit. CCNL per il quale: «*3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione: a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1; b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";*

**PRESO ATTO** che «*con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale*»;

VISTE le “*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*” approvate con Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 22.07.2022 E pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022;

**VALUTATO** che la revisione dei profili professionali - alla luce delle previsioni contrattuali prima richiamate, dell'articolo 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e delle citate “*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*” - richiede un impegnativo approfondimento, anche in considerazione dello stretto legame con la modifica delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume, pertanto, una rilevanza strategica nella gestione dell'Ente;

**CONSIDERATO** che l'elevata dinamicità del contesto normativo e la forte interconnessione tra lavoro e tecnologia informatica che potenzia le possibilità in funzione del contributo e delle competenze della persona, determinano la necessità di definire mansioni sempre più flessibili ed in evoluzione per gestire la complessità delle organizzazioni moderne;

**CONSIDERATO** che, per tali motivazioni, l'Amministrazione deve analizzare il contesto sia interno che esterno in cui è collocato, le proprie specificità organizzative e affrontare in modo nuovo la definizione di ciò che ci si attende dal lavoratore in temine di prestazione, inteso come non più un insieme di compiti definiti e descritti in modo preciso, costante nel tempo, connessi a posizioni stabili, ma sempre più performance che evolvono nel tempo, che variano in funzione dei diversi ruoli che la persona si trova a ricoprire e connesse con risultati complessivi raggiungibili dal singolo, o dal gruppo, attraverso elevati gradi di autonomia e responsabilità;

**PRESO ATTO** che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, e pertanto occorre dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto;

Tanto premesso,

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e finanziaria emessi dai Responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000, che gli hanno sottoscritti con firma digitale ed allegati al presente provvedimento;

Con votazione che dà il seguente risultato:

*Presenti 5 Assenti 1 (Di Muzio)*

Favorevoli: all'unanimità.

## **DELIBERA**

**di prendere atto** del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto il 16 Novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;

**di dare atto** che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° Aprile 2023 è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022 (Allegato A);

**di attribuire**, a far data dallo 1° Aprile 2023 in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'articolo 78, comma 3, del CCNL 16. 11.2022, composto da:

- gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL 16.11.2022
- il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiiale";

**di precisare che** l'applicazione di quanto indicato al precedente punto è di competenza del Settore Economico Finanziario Servizio Risorse Umane;

**di approvare** l'allegato B "Declaratorie delle Aree professionali" conforme all'Allegato A del CCNL 16.11.2022;

**di trasmettere**, a tutto il personale non dirigenziale, apposita apposita informativa come previsto dalla vigente Legislazione (D.Lgs. n. 152/1997 come modificato dal D.L. n. 104/2022);

**di dare indirizzo** al Segretario Generale e al Dirigente del Settore Risorse umane di definire la proposta di revisione/individuazione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *"Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*, proposta che – previa informazione ed eventuale confronto con le OO.SS. – verrà recepita nel PIAO 2023;

**di dare indirizzo** che tale proposta dovrà, in particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti, indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e che devono essere concretamente utilizzati, fissare i criteri per la definizione delle equivalenze ed individuare i profili professionali in relazione al proprio modello organizzativo, identificandoli e collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie previste dal CCNL;

**di ricondurre** automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in corso agli incarichi di Elevata Qualificazione, con decorrenza 1° Aprile 2023, i quali proseguono fino a naturale scadenza, ai sensi dell'articolo 13, comma 3, CCNL 16 Novembre 2022;

**di dare mandato** al Segretario generale di provvedere alla redazione della proposta di Regolamento per la disciplina del conferimento degli incarichi di EQ e relativo sistema di graduazione ai fini dell'assegnazione della retribuzione di posizione, atto regolamentare cui si dovrà fare riferimento per il conferimento dei nuovi incarichi come previsto dall'articolo 18, comma 1, del cit. CCNL;

**di pubblicare** la presente Deliberazione in “Amministrazione Trasparente”, Sotto-Sezione 1 livello “PERSONALE”, Sotto-Sezione 2 livello “DOTAZIONE ORGANICA”;

**di comunicare** il presente atto alla R.S.U. dell’ente ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dipendente;

**di dare atto** che il presente provvedimento sarà presente all’albo pretorio online;

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Attesa, altresì, l’urgenza di provvedere con votazione che dà il seguente risultato:

Presenti 5 Assenti 1 (Di Muzio)

Favorevoli: all’unanimità.

### **DELIBERA**

Ai sensi dell’art. 134 comma 4° del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
DOTT. DAVIDE SANTONASTASO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA CRISTIANA MICUCCI

---

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi , come da attestato di pubblicazione allegato.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA CRISTIANA MICUCCI

---

---