Stampa Intero Modello in data : 24/10/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3000 - COMUNE DI FIANO ROMANO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROMA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1sd	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviate	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/08/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/08/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;
"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2025 01:23:46. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,62	1	1	53.966	83.783	91.576	0	0	4.120
DIRIGENTI	2	1	2	2	1,88	1,79	163.617	153.988	154.631	182	0	7.774
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	8	8	0	7	8,25	0	264.298	322.984	0	2.909	3.200
ISTRUTTORI	0	32	31	0	26,92	31,25	0	761.915	952.044	0	12.002	3.000
OPERATORI ESPERTI	0	13	12	0	14	12,08	0	333.344	303.827	0	5.985	1.300
RESTANTE PERSONALE	5	4	0	4,6	4,17	3,33	110.942	101.747	82.690	400	0	0
Totale	61	59	54	51,49	54,96	57,71	1.619.904	1.699.075	1.907.752	54.444	20.896	19.394
				Tabella 14			632.129	694.002	746.562			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.252.033	2.393.077	2.654.314			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2025 01:23:46. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,62	1	1	86.346	83.783	87.456	48.272	47.643	49.517	38.074	36.140	37.939	0	0	2.852	0	0	1.268
DIRIGENTI	2	1,88	1,79	81.718	82.127	81.967	47.606	47.594	49.621	34.112	34.533	32.345	0	0	3.011	91	0	1.328
CATEGORIA D	5	0	0	38.090	0	0	25.286	0	0	12.804	0	0	588	0	0	452	0	0
CATEGORIA C	24,26	0	0	28.890	0	0	23.067	0	0	5.822	0	0	555	0	0	933	0	0
CATEGORIA B	15,01	0	0	23.076	0	0	19.684	0	0	3.392	0	0	682	0	0	156	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	7	8,25	0	37.341	38.762	0	25.036	26.579	0	12.305	12.183	0	170	388	0	246	0
ISTRUTTORI	0	26,92	31,25	0	27.861	30.369	0	23.897	23.721	0	3.964	6.649	0	265	96	0	181	0
OPERATORI ESPERTI	0	14	12,08	0	23.383	25.037	0	20.721	21.078	0	2.662	3.958	0	174	108	0	254	0
RESTANTE PERSONALE	4,6	4,17	3,33	24.044	24.419	24.807	23.328	22.801	22.810	716	1.618	1.997	0	0	0	87	0	0
Totale per Istituzione	**51,49**	**54,96**	**57,71**	**30.399**	**30.545**	**32.716**	**23.576**	**24.397**	**24.770**	**6.823**	**6.149**	**7.946**	**517**	**196**	**273**	**540**	**185**	**63**

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2025 01:23:46. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
Presenti di riferimento	Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)					
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	28	41	n.c.	2	0	n.c.	0	0
DIRIGENTI	2	1	2	30	43	25,5	0	0	0	4,5	2	0
CATEGORIA D	7	0	0	6,14	0	0	0	0	0	3,86	0	0
CATEGORIA C	31	0	0	15,84	0	0	7,52	0	0	11,42	0	0
CATEGORIA B	15	0	0	25,6	0	0	9,47	0	0	15,4	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	6	7	0	32	38,71	0	6,17	3,57	0	28	26,14
ISTRUTTORI	0	32	31	0	32,34	29,77	0	8,09	7,61	0	9,31	11
OPERATORI ESPERTI	0	13	12	0	27,46	31,92	0	14	13,58	0	21,54	24,25
RESTANTE PERSONALE	5	4	0	23,6	36,25	0	15,6	9,5	0	12,2	17,5	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	**60**	**57**	**53**	**18,67**	**31,58**	**31,49**	**7,55**	**9,09**	**8,47**	**11,38**	**14,35**	**15,38**

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2025 01:23:46. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	**2022**	**2023**	**2024**
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
CB - CATEGORIA B	4	0	0
TOTALE	4	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	**2022**	**2023**	**2024**		**2022**	**2023**	**2024**	**valori annui lordi**	**2022**	**2023**	**2024**
Personale a tempo determinato	0,29	0	0	Retribuzioni, codice P015	5.450	0	0	valore medio	18.793	0	0
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	8	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	0	18.221	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	2.278	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	3	13	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	2.610	2.610	33.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	870	870	2.538

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2025 01:23:46. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	292.897	591.113	568.389	190.214	530.278	185.645
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	91.325	-	-	76.394	-	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	10.000	22.000	18.022	9.210	20.009	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	91.325	91.325	-	75.267	49.958
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	76.222	76.222	93.361	73.069	64.963	55.720
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	32.500	39.000	40.000	23.176	38.076	31.199

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1445446	1775540	0	
Totale T13	462306			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	**1907752**	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	22727	22727	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12695	5986	0	errata codifica siope
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	33326	0	relative an incarichi professionali per servizi o adempimenti obbligatori per legge - codifica errata
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	70782	0	errata codifica siope, dato attinente agli art. 90
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	556682	436394	0	i contributi sono inseriti al rigo T13
P061 - IRAP	162159	139277	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3307	0	0	
TOTALE GENERALE	**2665322**	**2484032**	**0**	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	80656	62194	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	**2584666**	**2421838**	**0**	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	40000	93361	677736	811097
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	18306	388259	406565
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	40000	75055	289477	404532
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	46430	76222	289477	412129
Coerenza con tolleranza di 1000 €				**OK**

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00997991005

Codice Fiscale : 01460220583

Telefono : 07654071

Email : info@comune.fianoromano.rm.it

Via : PIAZZA MATTEOTTI

Numero Civico : 2

C.A.P. : 00065

Città : FIANO ROMANO

Provincia : RM | **Codice Catastale : D561**

Popolazione residente : 16666

Superficie(Kmq) : 41.19

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.fianoromano.rm.it/

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
De Rose	Eugenio Maria Giovanni	0765407216	eugeniomariagiovanni.derose@comune.fianoromano.rm.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Statuti	Alessia	0765407212	alessia.statuti@comune.fianoromano.rm.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	852
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	90060
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Bianchi	Edi Mario	edimariobianchi@gmail.com
Perinelli	Domenico	domenico.perinelli2@gmail.com
Reale	Patrizia	triziareale@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	**Il personale art. 90 non è più presente al 31/12/2024** **Il personale in convenzione è relativo a dipendente dell'ente ceduto per alcune ore ad altro ente per attività proprie e non per svolgimento congiunto di servizi.**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell¿art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell¿art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell¿art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	2
Anagrafe	3
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	5
Appalti e contratti	7
Personale	4
Politiche sociali ed educative	3
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	0
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	12

Università	0
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	5
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	0
Ordini professionali	0
Altro	3
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell¿anno di rilevazione a corsi di formazione.	40
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	2
Numero appartenenti all'area Istruttori	6
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	0
Numero appartenenti all'area Istruttori	0

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	**0**
Numero appartenenti all'area Istruttori	**0**
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	**0**
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	**0**
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	**0**
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	**8**
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	**SI**
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	**NO**
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	**NO**
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	**NO**
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	**NO**
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	**NO**
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	**NO**
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	**NO**
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	**NO**
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	**NO**
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	**NO**
Altro	**SI**
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	5	3	0	0	0	0	5	3
ISTRUTTORI	6	24	0	0	1	0	7	24
OPERATORI ESPERTI	4	7	0	0	0	1	4	8
TOTALE :	**17**	**35**	**0**	**0**	**1**	**1**	**18**	**36**

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3
ISTRUTTORI	5	18	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0			7	24
OPERATORI ESPERTI	3	6	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0			4	8
TOTALE :	**11**	**27**	**5**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**16**	**35**

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	4	2	2	6
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	**2**	**5**	**6**

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:	
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0
IR - ISTRUTTORI	4
OE - OPERATORI ESPERTI	2
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passagi

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ISTRUTTORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
OPERATORI ESPERTI	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	4
TOTALE	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**3**	**0**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**8**

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ISTRUTTORI	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	2	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	8
ISTRUTTORI	4	11	-	-	0	4	1	2	1	4	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	31
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	1	5	2	0	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
TOTALE :	**5**	**13**	**0**	**0**	**4**	**9**	**4**	**2**	**3**	**7**	**1**	**3**	**0**	**2**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**54**

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	8
ISTRUTTORI	-	-	-	-	0	2	1	1	0	2	0	6	3	4	1	1	-	-	2	6	0	2	-	-	31
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	2	1	0	3	0	2	-	-	12
TOTALE :	**0**	0	0	0	0	2	1	1	0	2	2	9	4	4	**6**	**3**	**3**	**1**	**2**	**10**	**0**	**4**	**0**	**0**	**54**

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	1	1	2	0	2	2	-	-	-	-	8
ISTRUTTORI	-	-	5	12	1	1	1	11	-	-	-	-	31
OPERATORI ESPERTI	3	4	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	12
Totale	3	4	7	17	3	1	5	14	-	-	-	-	54

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	8	50
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	51	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	141	130	0	8	0	17	-	-	-	-	3	152	1	2	-	-	-	-	-	-	3	19	476
ISTRUTTORI	237	686	51	161	1	23	9	0	-	-	1	47	19	29	-	-	-	-	-	-	0	105	1.369
OPERATORI ESPERTI	127	256	70	92	0	1	9	89	0	26	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	0	116	790
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	29	78	0	25	-	-	-	-	0	34	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	0	49	221
Totale	585	1.191	121	286	1	41	18	89	0	60	4	199	28	33	-	-	-	-	0	1	3	297	2.957

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
SEGRETARIO A	12	43.398	-	-	-	-	-	-	6.119	2.852	-	52.369
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	21,5	77.891	-	-	-	-	-	-	11.014	5.395	-	94.300
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	99	192.517	-	-	-	-	3.450	2.962	20.650	3.200	306	222.473
ISTRUTTORI	375	668.982	-	-	-	-	12.542	2.769	59.343	3.000	2.362	744.274
OPERATORI ESPERTI	145	229.489	-	-	-	-	3.795	1.200	20.381	1.300	169	255.996
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	40	69.979	-	-	-	-	-	-	6.090	-	35	76.034
Totale	692,5	1.282.256	-	-	-	-	19.787	6.931	123.597	15.747	2.872	1.445.446

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
1.723	0	0	28.799	7.417	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
2.280	0	0	51.434	4.238	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
7.544	1.311	0	46.115	14.159	4.722	0	196	0
ISTRUTTORI								
26.247	7.535	0	0	0	17.187	0	0	0
OPERATORI ESPERTI								
9.015	0	0	0	0	5.686	0	1.094	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
2.693	0	0	0	0	1.787	0	0	0
TOTALE								
49.502	**8.846**	**0**	**126.348**	**25.814**	**29.382**	**0**	**1.290**	**0**

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.268	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.379	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	388	0	3.750	7.609	9.598	0	0	349	0	0	0	4.770
ISTRUTTORI												
0	21.070	0	25.897	43.655	54.098	0	0	0	0	0	4.264	7.817
OPERATORI ESPERTI												
0	2.393	0	2.500	16.322	9.341	0	0	0	0	0	0	1.480
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL												
2.135	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE												
2.135	**23.892**	**0**	**32.147**	**67.586**	**73.037**	**0**	**0**	**349**	**0**	**3.647**	**4.264**	**14.067**

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	**Indennità**	**Accessorie**	**Straordinari**	**TOTALE**
SEGRETARIO A	37.939	1.268	0	**39.207**
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	57.952	2.379	0	**60.331**
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	74.047	21.694	4.770	**100.511**
ISTRUTTORI	50.969	148.984	7.817	**207.770**
OPERATORI ESPERTI	15.795	30.556	1.480	**47.831**
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4.480	2.176	0	**6.656**
TOTALE				**462.306**

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	22.727
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.695
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	33.000
ALTRE SPESE	36.648
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	556.682
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	162.159
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	**Importo**
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	3.307
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	80.656
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	**746.562**

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

E. 3.307,00 versato al Comune di Frosinone per uso congiunto dipendente nel 2019

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

E. 18.462,00 versate dal Comune di Fara in Sabina (RI) per utilizzo dipendente 2019-2020 ;
E. 3.174,00 versato dal Comune di Civitella San Paolo per utilizzo dipendente nel 2019-2020 ;
E. 27.363,00 versato dal Comune di Rignano Flaminio per utilizzo due dipendenti nel 2017/18 e nel 2023;
E. 16.329,00 versati dal Comune di Nazzano per utilizzo dipendente nel 2023 ;
E. 15.328,00 versati dall'Ispettorato del Lavoro di Roma per comando nel 2024

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	**Destinazione**
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	40.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	40.000	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	40.000	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	16.806
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O E.Q. PIÙ ELEVATA	0	14.393
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	31.199
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	31.199
Totale	**40.000**	**31.199**

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	38.777	0
ART 39 C 1 CCNL 19-21 - INCR 2,01% M.S. 2018	1.633	0
ART 33 DL 34/19 - ASSUNZ. SU BASE DI SOSTENIBILITÀ	37.500	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	77.910	0
Risorse variabili		
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	10.000	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	178	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESE FRA LE PRECEDENTI	5.273	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	15.451	0
totale Risorse posizione risultato	93.361	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	55.720
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	55.720
totale Risorse posizione risultato	0	55.720
Totale	**93.361**	**55.720**

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	248.818	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	5.990	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	5.324	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	2.080	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	923	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	10.197	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	273.332	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	2.500	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	50.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	16.308	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	295.134	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	2.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	365.942	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-62.863	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESE FRA LE PRECEDENTI	-8.022	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-70.885	0
totale Fondo risorse decentrate	568.389	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	91.325	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	91.325	0
totale E.Q. (bilancio)	91.325	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	8.022	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	10.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	18.022	0
totale Straordinario (bilancio)	18.022	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	28.942
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	3.571
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	26.900

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	1.148
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	18.225
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	32.147
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	73.037
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	1.675
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	185.645
totale Fondo risorse decentrate	0	185.645
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	49.958
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	49.958
totale E.Q. (bilancio)	0	49.958
Totale	**677.736**	**235.603**

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	46430
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	46430
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
516 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
517 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2024
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	76222
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	37500
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1222
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	18306
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)	

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	37500
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	31439
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	31100
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti	
519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	NO
481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalletà anagrafica?	SI
WELFARE INTEGRATIVO	
529 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dellimporto dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	
(ART. 56 ¿ Commi 1 e 2 - CCNL 2020) - Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dall'01.01.2018; finanzia l'aumento di cui all¿art. 54, comma 4, CCNL 2020 = ¿ 1.222,00 (ART. 39 - Comma 1 ¿ CCNL 2024) - Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato - anno 2024 = ¿ 1.633,00 TOTALE ¿ 2.855,00	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-12-2024
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	289477
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	14317
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	388259
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15600
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	14500
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10350
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	22
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	2
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	12
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	6
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	4300
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	SI
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalletà anagrafica?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dellimporto dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)

INCREMENTO ART. 67, comma 2 lett. a- euro 83,20/2015 (rinnovo CCNL 2016-2018) ¿ 5.990,40
INCREMENTO ART. 67, comma 2 lett. b - aumenti su PEO (rinnovo CCNL 2016-2018) ¿ 2.080,00
INCREMENTO Art. 79, comma 1, lett. b): Euro 84,50/2018 (rinnovo CCNL 2019-2021) ¿ 5.323,50
INCREMENTO ART. 79, comma 1, lett. d): aumenti su PEO (rinnovo CCNL 2019-2021) ¿ 923,00