



COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 169

In data: 20.12.2016

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI ANNUALITA' ECONOMICA 2016

L'anno **duemilasedici** il giorno **venti** del mese di **dicembre** alle ore **12.00**, nella sede comunale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dallo Statuto Comunale, sono stati oggi convocati a seduta i componenti della **Giunta Comunale**.

All'appello risultano:

		Pres. Ass.
FERILLI OTTORINO	SINDACO	Presente
SANTONASTASO DAVIDE	VICE SINDACO	Presente
SANTARELLI NICOLA	ASSESSORE	Presente
PEZZOLA ELEONORA	ASSESSORE	Presente
IANNUCELLI VITTORIA	ASSESSORE	Presente
MATTEI ELENO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 6

Totale assenti 0

Assiste il Segretario Comunale Sig. **DOTT. MARIO ROGATO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **OTTORINO FERILLI** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Responsabile del servizio

Visto l'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000;

Riscontratane la regolarità tecnica

Esprime il seguente parere FAVOREVOLE

Data: 20/12/2016

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Francesco Fraticelli

Il Responsabile del servizio

Visto l'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000;

Riscontratane la regolarità contabile

Esprime il seguente parere FAVOREVOLE

Data: 20/12/2016

Il Responsabile del Settore I Amministrativo-Finanziario
F.to Dott. Francesco Fraticelli

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 31 del CCNL 2002-2005 per il comparto Regioni/Autonomie Locali, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli Enti;
- con determinazione n. 1695 del 25/10/2016 si è proceduto, alla quantificazione del Fondo anno 2016;

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 27/10/2016 è stata nominata la Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 15.11.2016 l'Amministrazione ha definito le linee di indirizzo alla delegazione trattante sulla base dei quali la stessa opera;
- l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuata dal collegio dei Revisori dei Conti;

PRESO ATTO che in data 24/11/2016, a seguito dell'incontro tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Rappresentanze sindacali, si è provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sulla ripartizione ed utilizzo del Fondo stesso (Allegato A);

Letta la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile Economico-Finanziario (Allegato B);

DATO ATTO CHE:

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – annualità economica 2016, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori;

il Collegio dei Revisori, in data 16/12/2016, come da verbale acquisito agli atti con prot. n. 38293 del 20/12/2016, ha attestato la compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi previsti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo di cui sopra e ha certificato che gli oneri relativi trovano la necessaria copertura finanziaria agli appositi capitoli del Bilancio di Previsione per l'anno 2016 (Allegato C);

RITENUTO, pertanto, procedere all'autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2016;

CONSIDERATO che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – unitamente alla relazione tecnico finanziaria con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzo, ed alla certificazione positiva del Revisore dei Conti insieme alla copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 67 comma 8 del D.L. 25/06/2008 n. 112, convertito in Legge 06/08/2008 n. 133, in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Ente ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione, certificata dagli organi di controllo interno;

PRESO ATTO altresì che, ai sensi dell'art. 67 comma 11 del D.L. 25/06/2008 n. 112, convertito in Legge 06/08/2008 n. 133, l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscono la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;

RITENUTO, inoltre, dover autorizzare il Responsabile del Settore I a provvedere ai pagamenti di quanto dovuto al personale dipendente per il salario accessorio, nonché all'attivazione delle valutazioni anno 2016 per i Responsabili dei Servizi e per i dipendenti Comunali, in modo tale di provvedere alla successiva liquidazione della produttività collettiva anno 2016, prevista per i dipendenti comunali;

ACQUISITI, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, i pareri di regolarità tecnica e contabile da parte dei Responsabili interessati;

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Richiamate le premesse che costituiscono motivazione del presente provvedimento;
2. Di autorizzare i componenti la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo – annualità economica 2016 del personale non dirigente del Comune di Fiano Romano (Rm), nel testo siglato dalla delegazione trattante nell'incontro del 24/11/2016, in atti;

3. Di dare atto che, con la sottoscrizione definitiva, il contratto decentrato integrativo acquisirà immediata efficacia;
4. Di dare atto che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL;
5. Di trasmettere, a norma dell'art. 5 del CCNL 22/01/2004, all'ARAN la seguente documentazione:
 - copia del CCDI
 - relazione tecnico finanziaria delle risorse decentrate disponibili
 - certificazione del Revisore Unico
 - copia della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI
6. Di incaricare l'Ufficio preposto agli adempimenti previsti dall'art. 67 commi 8 e 11 del D.L. 25/06/2008 n. 112 , convertito in Legge 06/08/2008 n. 133, secondo i quali l'Ente ha l'obbligo:
 - di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione, certificata dagli organi di controllo interno;
 - di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscono la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;
7. Di trasmettere copia del presente atto alle RSU;
8. Di dare atto che il presente provvedimento sarà presente all'albo pretorio online e sul sito comunale nella sezione Amministrazione Trasparente - Provvedimenti organi di indirizzo politico - Provvedimenti;

Attesa, altresì, l'urgenza di provvedere con votazione parimenti unanime

DELIBERA

Ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

ALLEGATO A

UTILIZZAZIONE PARTE STABILE FONDO 2016		Anno 2016
Art. 33 del CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto		35.066,19
Art. 34 del CCNL del 22/01/2004 – progressioni orizzontali		52.953,19
Art. lettera c del CCNL 101/04/16999 retribuzione di posizione e di risultato		84.680,20
Art. 10 del CCNL del 22/01/2004 valorizzazioni alte professionalità		0
Art. 17 lettera i del CCNL del 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004 specifiche risp. Per cat. B, C,D ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale resp. Ufficio tributi , archivisti informatici , Urp,		3.150,00
Art. 17 comma 2 lettera f CCNL 01/04/1999 quota riservata per compensare particolari responsabilità delle categorie B e C		26.000,00
Art. 17 lettera d CCNL 01/04/1999 indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, notturnofestivo		40.500,00
Art. 17 comma 2 lettera e attività svolte in condizioni particolarmente disagiate delle categorie A,B e C.		2.600,00
Totale		244.949,58
Economie da utilizzare nell'anno 2017 per progressioni orizzontali		18.442,72

Calcolo Risorse parte variabile di tipo "A"	
Art. 31 comma 3 del CCNL del 22/01/2004- risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera e del CCNL del 01/04/1999 derivante da economie conseguenti alla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale	=
Economie parte fissa da utilizzare per produttività collettive	18.442,72
Risparmi in presenza di riorganizzazione dei processi c.4 e 5 art. 16 capo terzo D.L. 98/2011	10.000,00
	Da verificare a consuntivo realizzazione progetto e con disponibilità di bilancio
Art. 31 comma 3 del CCNL 22/01/2004 – Risorse di cui all'art. 15 comma 5 del 01/04/1999 in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti – determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio.	
Eventuale integrazione dei fondi in sede di contrattazione decentrate, a decorrere dal 01/04/1999, sino al massimo dell'1,2% del monte salari 1997 in presenza comunque della sussistenza nel bilancio della relativa capacità di spesa (art. 15 c 2 CCNL 01/04/1999	8.172,83
	Da verificare a consuntivo e con disponibilità di bilancio
Ulteriore incremento dei cui all'art. 4 comma 2 CCNL 9/5/2006 (tra un minimo dello 0,3% ad un massimo dello 0,7%del monte salari 2003 (€ 1.078.182,98) per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti è inferiore al 25%	/
Ulteriore incrementi di cui all'art. 8 c. 3 CCNL 11/04/12008: fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari 2005 (€ 1.149.856,48) per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti è inferiore al 25%.	/
Totale	36.615,55

Calcolo ed Utilizzazione Risorse parte variabile di tipo "B"	
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizzazione ecc. con soggetti pubblici e privati) (art. 15, c.1 lett.d) del CCNL 01/04/1999)	25.000,00
risorse da specifiche disposizione di legge (es. 2% progettazione interna)	20.000,00
Recupero evasione ICI (d.lgs 446/97 art. 59 c. 1)	15.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni atti dell'amministrazione finanziaria (CCNL 2000 art. 54)	1.500,00
Totale	61.500

Somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario	8.270,54
A detrarre somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII	- 238,11
Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc 3 e 4 del CCNL 1/4/1999	3.607,76
Differenza disponibile per il lavoro straordinario	4.424,67

La coerenza tra la corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa e le previsioni in materia di meritocrazia e premialità risulta garantita dall'applicazione delle previsioni contenute nel Contratto integrativo vigente e dalle direttive per la valutazione delle posizioni organizzative di cui al verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 10/11/2011 che pone il miglioramento quali-quantitativi dei servizi da intendersi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, in correlazione con gli strumenti di programmazione delineati dall'ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 267/2000)-DUP –BPF-PEG, predisposti in collegamento con gli indirizzi strategici dell'amministrazione (programma del Sindaco, piano di mandato) con un'attenzione non solo volta al controllo economico finanziario, ma anche ad una valutazione per il miglioramento continuo delle performance organizzative ed individuali.

Criteri di remunerazione : la valutazione del personale dipendente con posizione organizzativa e senza posizione organizzativa, ai fini della retribuzione del salario accessorio relativo all'istituto della produttività, è effettuata sulla base dei criteri fissati dalla delibera della GC n. 97 del 30/05/2013.

Ai sensi di quanto stabilito dal vigente CCDI parte normativa e dal suddetto Sistema di misurazione e valutazione della performance, il nucleo di valutazione al termine del periodo di riferimento procede all'individuazione della percentuale di realizzazione degli obiettivi strategici, di sviluppo e strutturali formalizzati nel PEG tramite l'esame delle schede degli obiettivi posti in correlazione con le dichiarazioni rese dai singoli Responsabili dei settori sui risultati raggiunti per l'apprezzamento dei quali viene fatto riferimento alle singole fasi in cui sono articolati gli obiettivi medesimi e tramite la verifica degli indicatori quali/quantitativi (di processo, di tempo, di economicità, di attività, ecc) correlati.



ALLEGATO B

COMUNE DI FIANO ROMANO

Modulo 1: illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	24/11/2016
Periodo temporale di vigenza	01/01/2016 – 31/12/2016
Composizione della delegazione trattante	Composizione della delegazione trattante Parte Pubblica : Dott. Mario Rogato –Presidente – dott. Francesco Fraticelli Dirigente I settore-componente – Ing Giancarlo Curcio funzionario II settore –componente – Rag. Roberta Costarelli impiegata uff. Personale – segretaria- dott. Giovanni Paladini funzionario segreteria –segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL FP – CISL FP Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP – CISL FP
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali.
Materie trattate dal contratto integrativo economico	Art.17 c. 2,lett. b) CCNL 1/4/99 Fondo per progressioni orizzontali
	Art. 33 CCNL del 22/1/2004 – Indennità di comparto
	Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7, come confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 09/05/2006
	Art.17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99 compensi destinati produttività e miglioramento dei servizi
	Art. 17 c. 2 lett.d) CCNL 1/4/99 Fondo per l'organizzazione del lavoro: - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo
	Art. 17, c. 2 lett. e) CCNL 1/4/99 compensi per attività particolarmente disagiate, cat. A-B-C
	Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 compensi per specifiche responsabilità categorie B e C
	Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 compensi per specifiche responsabilità cat. D non incaricate di posizioni organizzative
	Art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/4/99 incentivi Merloni; + incentivi ICI ; + incentivi ISTAT NB: tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Ente
	Art. 17 c. 2 lettera i) compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C,D a cui con atto formale dell'Ente , siano state attribuiti qualifiche, funzioni, compiti e responsabilità.
Art. 17 c. 2 lettera c) fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/03/1999	

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al commi 1 e 3 dell'art. 11 d.lgs 150/2009-Certificazione dell'organo di Revisione contabile in data(Allegato) -Certificazione dell'organo di controllo intrerno in data 16/12/2016. (allegato)</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di G.C. n. 97 del 30/05/2013</p> <p>È stato adottato il programma triennale per la trasparenza previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013 con delibera di G.C. n. 12 del 20/01/2016</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
---	--	---

Modulo 2 : illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO		
1	Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 1/4/99 Fondo per le progressioni orizzontali	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale.</u> La progressione economica orizzontale si sviluppa mediante l'acquisizione in sequenza, di incrementi economici che sommano al trattamento tabellare iniziale e ne seguono la medesima disciplina. La progressione orizzontale è realizzata mediante selezione del personale interessato nei limiti delle risorse finanziarie del fondo che viene costituito espressamente per tale finalità e secondo i criteri generali fissati dal capo III art. 8 del contratto collettivo decentrato integrativo</p> <p>Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione (performance)</p> <p><u>Criterio di remunerazione:</u> Le progressioni orizzontali avvengono: -nel rispetto del limite economico derivanti dalla somma annualmente assegnata a tale istituto per effetto del contratto decentrato; -nel rispetto dei limiti fissati dal comma 3 dell'art. 12 del CCNL del 31/3/1999</p> <p>Nell'anno 2016 non sono previste progressione economiche pertanto la predetta somma si riferisce unicamente al finanziamento delle progressioni economiche in atto .</p> <p>Fondo impegnato per l'anno: € 52.953,19 Nell'anno 2017</p>
	Art. 33 CCNL 22/01/2004 Indennità di comparto	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> L'istituto ha come obiettivo l'omogeneizzazione con il trattamento economico di altri comparti pubblici e, in particolare, con quello delle amministrazioni statali, per questa finalità è stata istituita una nuova voce retributiva che assume la denominazione di "indennità di comparto", essa ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità.</p> <p>Importo massimo previsto nel fondo € 35.066,19</p>
2	Art. 17 c. 2 lett. c) fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/03/1999	<p><u>Descrizione finalità dell'istituto contrattuale:</u> remunerazione delle posizioni organizzative nominate dal Dirigente o dal Sindaco per i settori privi della Dirigenza, titolari di PEG</p> <p>Importo massimo previsto nel fondo € 84.680,20 così ripartito : retribuzione di posizione: 69.499,82 retribuzione di risultato: 15.180,38</p>
3	Art. 17, c. 2 lett. e) CCNL 1/4/99 compensi per attività particolarmente disagiate, cat. A-B-C	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> Per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate devono intendersi quelle situazioni lavorative che comportano per la loro natura o forma organizzativa (orario e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa), problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento delle relazioni sociali. Servizi interessati all'istituto:</p> <p>-cimitero, messo notificatore, collaboratore socio assistenziale, servizio protocollazione e invio corrispondenza, custode degli stabili comunali.</p> <p><u>Criteri di attribuzione:</u> l'indennità relativa è corrisposta unicamente al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative</p>

		<p>corrispondenti, pertanto rapportata alla effettiva presenza in servizio. <u>Importo massimo previsto nel fondo: € 2.600,00</u></p>
4	<p>Art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/99 secondo le specifiche discipline:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Turnazione 2) reperibilità 3) maneggio valori 4) maggiorazione retribuzione oraria 5) attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo 6) indennità di rischio 	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> forme e modalità disciplinate dalla normativa.</p> <p>Servizi interessati dai vari istituti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Turnazione : Polizia Municipale 2) Reperibilità : Polizia Municipale. Anagrafe, Servizi tecnici, Farmacie, Custode castello e Collaboratrice socio Assistenziale 3) maneggio valori: Polizia Municipale, Economo, Anagrafe, gestione Buoni pasto 4) maggiorazione retribuzione oraria: Polizia Municipale, Farmacie e collaboratrice socio-assistenziale 5) attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo: polizia municipale e farmacie 6) indennità di rischio: cimitero, custode del castello <p><u>Criteri di attribuzione:</u> l'indennità relativa è corrisposta unicamente al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative corrispondenti, pertanto rapportata alla effettiva presenza in servizio. L'aumento previsto di € 12.412,84 è dovuto all'aumento dei turni della farmacia 1 che ha assorbito la farmacia 2.</p> <p><u>Riferimenti normativi:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Turnazione: art. 22 CCNL 14/09/2000-C.I. art 27 2) Reperibilità: art. 23 CCNL 14/09/2000- C.I. art. 27 3) maneggio valori art. 36 CCNL 14/09/2000- C.I. art. 20 4) maggiorazione retribuzione oraria art.24 c. 5 CCNL 14/09/2000 – C.I. art. 27 5) attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 – C.I. art. 27 6) indennità di rischio art. 37 CCNL 14/09/2003 – C.I. art. 27 <p>Importo massimo previsto nel fondo: € 40.500,00</p>
5	<p>Art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1/4/99 compensi per specifiche attività del personale delle categorie B-C-D (ufficiale di Stato Civile e anagrafe etc)</p>	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> sono destinati a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D a cui con atto formale dell'Ente, siano state attribuite le seguenti qualifiche , funzioni, compiti o responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, di ufficiale elettorale; - di responsabile dei tributi secondo le vigenti disposizioni legislative; - compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti - informatici, agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico e ai formatori professionali; - funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; - specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; <p><u>Riferimenti normativi:</u> art. 17 comma 2 leett.i) CCNL 1/4/99</p> <p>Importo massimo previsto nel fondo: € 3.150,00</p>
6	<p>Art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1/4/99 come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9/5/2006 Compensi per particolari responsabilità categorie B e C e D senza PO</p>	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e D senza posizione organizzativa. Attribuzione alla sola categoria C</p> <p><u>Criteri di attribuzione:</u> individuazione da parte del Responsabile dell'ufficio con P.O. e del dirigente delle sole cat. C o D che ricoprono un ruolo di cui ai punti a) ad f) elencati nel comma 2 dell'art. 17 del CCDI del 04/03/2013; I relativi compensi sono i seguenti (comma 3 art. 17 del CCDI 04/03/2013): da € 2.500,00 a € 1.000,00 graduati dal dirigente/responsabile in relazione alle responsabilità di cui al comma 2 dell'art. 17 del CCDI 04/03/2013;</p> <p><u>Riferimenti normativi:</u> art. 7 CCNL 09/05/2006.</p> <p>Importo massimo previsto nel fondo: 26.000,00</p>

7	<p>Art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1/4/99</p> <p>Accordi di sponsorizzazione con soggetti pubblici e privati, compensi ISTAT, contributi da privati per servizi richiesti, proventi ai sensi dell'art. 208 del CdS</p> <p>Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente</p>	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> incentivazioni per il personale che opera per gli accordi di sponsorizzazione.</p> <p><u>Riferimenti normativi:</u> Art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1/4/99 e regolamento di cui alla delibera della G.C. n. 296 del 04/11/2005</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 25.000,00</u></p> <p>Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni atti dell'Amministrazione finanziaria (CCNL 2000 art. 54)</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 1.500,00</u></p>
8	<p>Art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 1/4/99</p> <p>Incentivi per la progettazione 2% progettazione interna Incentivi ICI</p> <p>Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente</p>	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> Utilizzo di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni e di risultati del personale con particolare riferimento alle seguenti disposizioni:</p> <p>-ex art. 18 comma 1, della legge 109/94, come modificato dall'art. 6, comma 13 della legge 127/97 e dall'art. 13 comma 4 della legge 17/05/99 n. 144;</p> <ul style="list-style-type: none"> - incentivo non superiore al 2% dell'importo a base di gara di un'opera appaltata è ripartito tra il responsabile unico del procedimento, gli incarichi della redazione del progetto, della direzione dei lavori, del collaudo nonché tra i loro collaboratori; - incentivo pari al 30% della tariffa professionale relativa alla redazione di un atto di pianificazione comunque denominato ripartito tra i dipendenti dell'Amministrazione che lo abbiano redatto. <p><u>Riferimenti normativi:</u> art. 17 comma 2 lett.g) CCNL 1/4/99 e regolamento approvato con delibera GC n. 61 del 13/03/2008</p> <p><u>INCENTIVO PROGETTAZIONE 2%</u></p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 20.000,00</u></p> <p><u>INCENTIVO ICI</u></p> <p>Recupero evasione fiscale</p> <p><u>Criterio di remunerazione:</u> Tipo di responsabilità e grado di partecipazione nel progetto con scheda di valutazione di cui ai criteri per l'incentivazione della produttività art. 22 -23-24 del contratto integrativo 22/1/2004</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 15.000,00</u></p>
9	<p>1,2% (max) monte salari 1997 (CCNL 1999 art. 15 c. 2)</p>	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> <u>Importo massimo previsto nel fondo: € 8.172,83</u></p> <p><u>Progetti specifici:</u> implementazione del sito internet e della comunicazione dell'Amministrazione con i cittadini (servizio sms, informazioni sui cellulari, n. verde) Realizzazione bimestrale d'informazione comunale "Comune notizie" Automatizzazione dei processi e nuovi servizi</p> <p><u>Criterio di remunerazione:</u> Tipo di responsabilità e grado di partecipazione nel progetto con scheda di valutazione di cui ai criteri per l'incentivazione della produttività art. 22 -23-24 del contratto integrativo 22/1/2004</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 48.790,27</u></p>
10	<p>Art. 16 commi 4 e 5 capo terzo del D.L. 98/2011</p> <p>In presenza di riorganizzazione di processi</p> <p>Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente</p>	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> incentivazione al personale impegnato nella riorganizzazione e ristrutturazione amministrativa, riqualificazione e informatizzazione dei servizi, semplificazione e digitalizzazione con conseguente riduzione dei costi di gestione.</p> <p><u>Progetti specifici:</u> Razionalizzazione dei costi nei settori dei servizi gestiti dal Comune (telefonia, energia, hardware e software).</p> <p><u>Riferimenti normativi:</u> art. 16 commi 4 e 5 capo terzo del D.L. 98/2011</p>

		<p>Criterio di remunerazione: Tipo di responsabilità e grado di partecipazione nel progetto con scheda di valutazione di cui ai criteri per l'incentivazione della produttività art. 22 -23-24 del contratto integrativo 22/1/2004</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 10.000,00</u></p>
--	--	---

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA 2016

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

RISORSE STABILI	263.392,30
RISORSE VARIABILI	79.672,83
TOTALE	343.065,13

le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

importo unico consolidato fondo 2003 (art. 31 c.2 ccnl 22/01/2004)	124.250,00
incrementi previsti dai vari contratti di riferimento:	
0,62% monte salari 2001 (ccnl 2004 art. 32 c.1)	6.401,99
0,50% monte salari 2001 (ccnl 2004 art. 32 c.2)	5.162,90
0,20% monte salari 2001 (ccnl 2004 art. 32 c.7) - alte prof.	2.065,15
0,50% monte salari 2003 (ccnl 2006 art. 4 c. 1)	5.390,91
0,60% monte salari 2005 (ccnl 2008 art. 8 c.2)	6.899,14
TOTALE	25.920,09

altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

RIA ed assegni ad personam cessati (ccnl 2001 art.4 c.2)	19.366,96
integrazione dotzione organica (ccnl 1999 art. 15 c.5)	84.680,20
rideterminazione posizioni economiche a seguito di incrementi stipendiali (dich.congiunta n° 14 ccnl 02-05, n° 4 ccnl 06-07, n° 1 ccnl 08-09)	9.175,05
incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (ccnl 1999 art. 15 c.1 lettera I)	-
incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (ccnl 1999 art. 14 c.3)	-
risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai ccnl (d.lgs. 165/01 art. 2 c. 3)	-
TOTALE	113.222,21

le risorse variabili che alimentano il fondo senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi sono così determinate:

somme derivanti attuazione art.43 L. 447/97 (ccnl 1999 art. 15, c.1 lettera d)

risorse previste da disposizioni di legge per incentivi(ccnl 1999 art. 15 c. 1 lettera k)	45.000,00
recupero evasione ICI (D.Lgs 446/97 art. 59 c. 1)	15.000,00
Riorganizzazione dei processi 98/2011	10.000,00
risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (ccnl 2000 art. 54)	1.500,00
eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (ccnl 1999 art. 15 c. 1 lettera m)	-
incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (ccnl 1999 art. 15 c.5) 1,2% monte salari 2007 (incremento massimo - ccnl 1999 art. 15 c.2)	8.172,83
economie anni precedenti (ccnl 1999 art. 17 c.5)	
TOTALE	79.672,83

DECURTAZIONI DEL FONDO:

art. 9 c. 2bis D.L. 78/10

il fondo non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010 pari ad € 280.448,14.

Rispettato il primo vincolo il fondo complessivamente costituito (al netto delle poste non sottoposte all'art. 9 comma 2bs (sponsorizzazioni, progettazioni, avvocatura, servizi utenza,) deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alle riduzioni di personale.

Personale in servizio al al 31/12/2014 68 unità

Personale in servizio al al 31/12/2015 68 unità

TOTALE RISORSE DA CERTIFICARE

343.065,13

Somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario	8.270,54
A detrarre somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII	238,11
Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc 3 e 4 del CCNL 1/4/1999	-
Differenza disponibile per il lavoro straordinario 2016	4.424,67

Prot. N. 38293
del 20/12/2016
Allegato C

COLLEGIO DEI REVISORI COMUNE DI FIANO ROMANO

AL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

e p.c. AL SIG. SINDACO

AL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativa alla costituzione e utilizzo fondo anno 2016.

Lo scrivente organo di revisione

VISTA

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2016, già esaminata e condivisa dalle parti in sede di delegazione trattante, come da atti trasmessi a questo collegio;

PREMESSO

- che in data 05.12.2016 è pervenuta via mail la richiesta di parere in conformità al dettato normativo di cui all'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001, nonché all'art. 4 del CCNL comparto Regioni – Autonomie locali;
- che alla predetta richiesta è allegata la determinazione n. 184 del 25.10.2016 avente ad oggetto “la quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016” con la quale viene costituito il fondo per l'anno 2016, nonché allegata la relazione tecnico finanziaria oltre che dimostrato e certificato dal responsabile del servizio finanziario il rispetto delle regole di finanza pubblica con particolare riferimento al patto di stabilità il controllo sulla compatibilità nonché attestata la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai fini dell'esecutività;
- che è inoltre allegata la delibera di Giunta Comunale n. 134 del 27.10.2016 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica
- che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 9 del 18.02.2016 ha approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2016/2018 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2016/2018;
- che la giunta Comunale, con deliberazione n. 38 del 10.03.2016, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2016/2018 e il piano delle performance 2016, attribuendo le risorse ai dirigenti ed ai responsabili dei servizi;

PRESO ATTO

- ✓ che dall'analisi dei documenti sopra menzionati il fondo destinato a finanziare il salario accessorio per l'anno 2016 è diminuito rispetto al fondo 2015 di € 10.000 per quanto concerne le risorse variabili ed è rimasto esattamente uguale per quanto riguarda le risorse stabili;
- ✓ che il totale delle risorse decentrate dell'anno 2016 sono quantificate in euro 343.065,13 di cui 263.392,30 come fondo stabile ed euro 79.672,83 come risorse variabili;

VERIFICATO

Pier Luigi Coccia - Presidente – Luciano Lilla e Germana Testa - membri effettivi

COLLEGIO DEI REVISORI COMUNE DI FIANO ROMANO

- il parere favorevole espresso dal dirigente del settore I amministrativo - finanziario in merito al parere di regolarità tecnica nonché di copertura finanziaria;

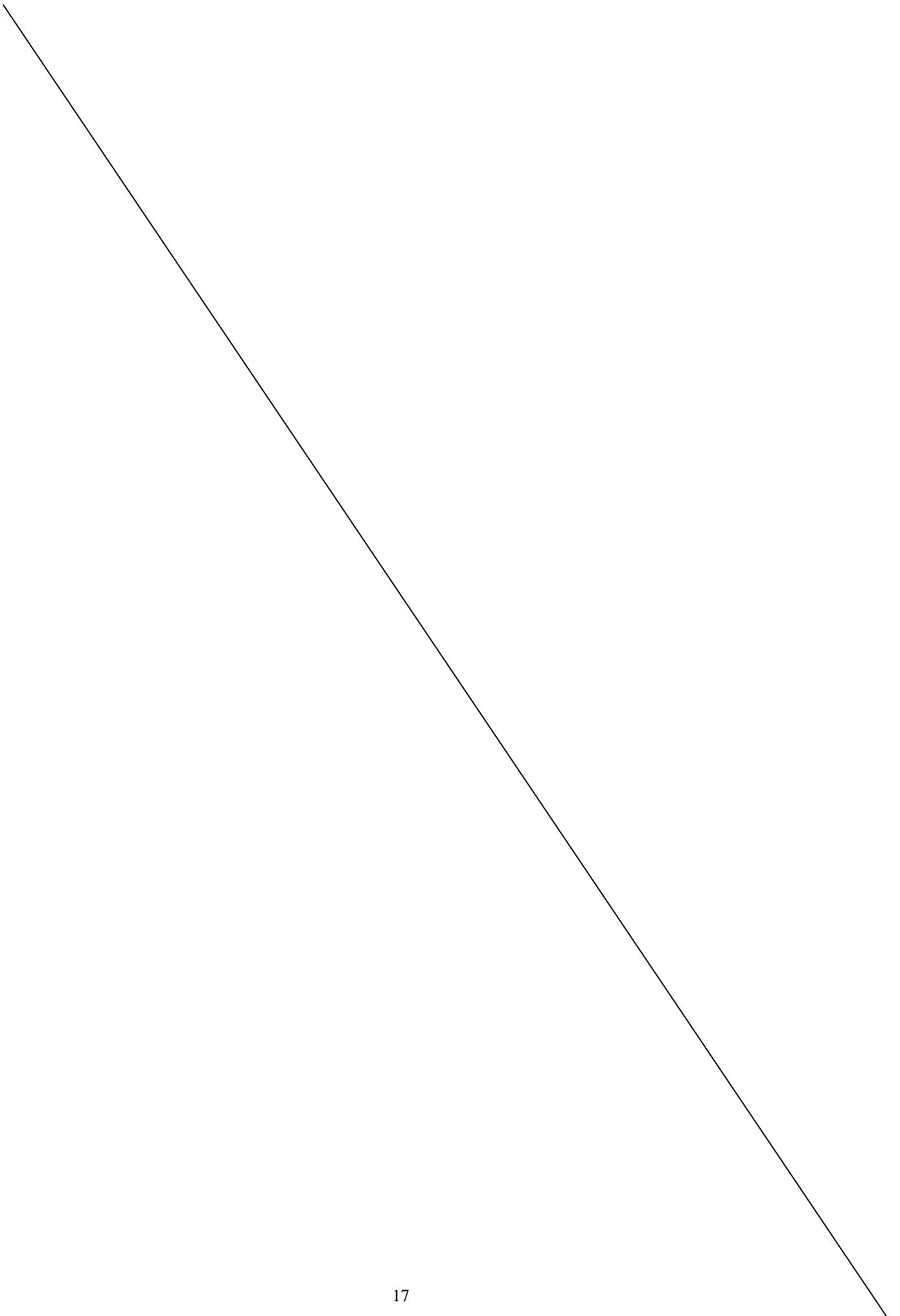
ATTESTA

che il fondo per le risorse decentrate 2016 è compatibile con i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione pluriennale e annuale e lo stesso è conforme alle disposizioni di legge e contrattuali.

Fiano Romano, li 16 dicembre 2016

L'ORGANO DI REVISIONE

Pier Luigi Coccia - Presidente – Luciano Lilla e Germana Testa - membri effettivi



Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to OTTORINO FERILLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. MARIO ROGATO

La presente deliberazione viene trasmessa all'Ufficio di Segreteria affinché se ne curi la pubblicazione all'albo pretorio online del sito istituzionale di questo Comune

Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. MARIO ROGATO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Pubblicata all'albo pretorio online del sito istituzionale di questo Comune www.comune.fianoromano.rm.it (art. 32, c.1, L.69 del 18/06/2009) per 15 giorni consecutivi a partire da oggi.
- Trasmessa in elenco ai capigruppo (elenco N 57/ 1 Prot. N 912)
- Trasmessa alla Prefettura (elenco N.).

Addì 10.01.2017

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to SIMONA SANTONASTASO

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 20.12.2016

- Perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134, D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.
- Per il decorso termine di 10 gg. dalla pubblicazione ai sensi e per gli effetti del 3° comma dell'art. 134, D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. MARIO ROGATO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

ADDI'

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. MARIO ROGATO