



**CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI
MONITORAGGIO ANNUALE SULLA SUA ATTUAZIONE
ANNO 2022**

La presente Relazione – conformemente a quanto disposto dall’articolo 15, comma 3, del D.P.R. 62/2013 che prevede l’obbligo per il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di curare il monitoraggio annuale sullo stato di attuazione del Codice di Comportamento – è predisposta in attuazione a quanto previsto dall’articolo 54, comma 7, del D. Lgs. n. 165/2001 che prevede che “7. *Le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi*”.

PREMESSA:

Il Codice di Comportamento costituisce uno dei principali strumenti di prevenzione della corruzione in quanto orientato a promuovere all’interno dell’Amministrazione comportamenti di buona amministrazione ispirati a principi di legalità, eticità e trasparenza. E’ una misura di tipo trasversale applicabile a tutti gli ambiti dell’Amministrazione e a tutti i processi.

Il Comune di Fiano Romano ha approvato il “Codice di comportamento dei dipendenti” con Deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 20.12.2013.

Il Codice è pubblicato sul sito dell’Amministrazione in Amministrazione Trasparente → Disposizioni generali → Atti generali consultabile al link <https://www.comune.fianoromano.rm.it/amm-trasparente/codice-di-comportamento/>

Tra gli altri Obiettivi di performance 2022 la Giunta con D.G.C. n. 116/2022 ha stabilito di assegnare al Segretario Generale l’obiettivo di adeguare il Codice di Comportamento vigente alla Deliberazione ANAC n. 177/2020 e all’articolo 4 del D.L. n. 36/2022 convertito in Legge n. 79/2022; tuttavia con successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 168/2022 – preso atto che in data 01.12.2022 il Consiglio dei Ministri ha approvato in esame preliminare un Regolamento concernente le modifiche al DPR n. 62/2013 “*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*” che prevede una modifica del Codice di comportamento dei pubblici dipendenti cui conformarsi nell’adozione dei Codice delle singole Amministrazioni – ha ritenuto opportuno proporre uno slittamento dell’obiettivo assegnato al 2023 in modo da adeguare il Codice vigente alle normative sopravvenute e non adottare un Documento che nei primi mesi del 2023 sarebbe stato già da aggiornare.

Nell’anno 2022, non sono mai emerse particolari problematiche di carattere applicativo in merito alla divulgazione ed all’osservanza del codice di comportamento.

Alla data del monitoraggio:

- non sono pervenute segnalazioni scritte da parte di utenti / cittadini in merito a comportamenti non conformi al Codice
- non sono pervenute segnalazioni scritte da parte di Dipendenti (in relazione ai colleghi) e dei Responsabili (in relazione al personale assegnato) in merito a comportamenti non conformi al Codice
- in nessun settore sono pervenute segnalazioni di illeciti / comportamenti non conformi al Codice da parte di dipendenti



- non si è registrata nessuna segnalazione "whistleblowing"
- non sono stati rilevati comportamenti non conformi ai doveri del dipendente pubblico che abbiano comportato l'attivazione di un procedimento disciplinare
- non si sono verificate cause di risoluzione del rapporto contrattuale per violazione degli obblighi di condotta previsti dal "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" ovvero dal "Codice di comportamento dei dipendenti"
- nella maggior parte negli atti di incarico o nei contratti di acquisizione delle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi sono state inserite apposite disposizioni circa il rispetto, nei limiti di compatibilità, degli obblighi derivanti dal Codice generale e dal Codice di comportamento integrativo, nonché specifiche clausole di risoluzione/decadenza dal contratto in caso di violazione degli stessi. Laddove – nell'ambito dei controlli di regolarità amministrativa – è stata rilevata la mancanza di tale richiamo, è stata fatta specifica segnalazione ai Responsabili
- non sono state ricevute informazioni circa rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione in qualunque modo retribuiti con soggetti privati, che i dipendenti hanno o hanno avuto negli ultimi tre anni, intercorsi direttamente o con parenti o affini entro il secondo grado, o con il coniuge o il convivente

Non sono state ricevute dai Dirigenti / Responsabili / RUP altre comunicazioni in merito alla sussistenza di situazioni che obbligavano o rendevano opportuna l'astensione dalla partecipazione all'adozione di decisioni o ad attività da parte dei sottoposti ai sensi del Codice di Comportamento del Comune di Fiano Romano.

In sede di controllo di regolarità amministrativa è stata posta particolare attenzione:

- all'inserimento, negli atti di affidamento / nelle lettere commerciali, del richiamo all'osservanza del Codice di Comportamento ovvero di clausole di risoluzione del rapporto di lavoro in caso di violazione degli obblighi del Codice (tale obbligo di inserimento discende direttamente dalla disciplina dettata dall'articolo 2, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013)
- all'inserimento, ove previsto, dell'attestazione di assenza di conflitto di interessi

Fiano Romano, 30 Dicembre 2022



Il Segretario Comunale in qualità di R.P.C.T.

Dott.ssa Cristiana Micucci

Cristiana Micucci