



## DETERMINAZIONE del Responsabile del Servizio

P.E.G. N. 5

### PERSONALE

Determinazione n° 184

N° progressivo generale 835  
In data 22.06.2021

#### **OGGETTO:**

**NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso** che dal 01.01.2015 è entrata in vigore la nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, integrato e modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126;

**Richiamata** la deliberazione n. 23 del 31/05/2021 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 della nota integrativa e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di Bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs 118/2011);

#### **Dato atto:**

- **che** con deliberazione n. 80 del 16.07.2020, la Giunta ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi 2020-2022, attribuendo le risorse ai Dirigenti ed ai Responsabili dei Servizi, al fine di conseguire gli obiettivi contenuti nel Piano;
- **che** con Decreto Sindacale n. 3 del 18/01/2021 è stato conferito al Dott. Vito Dionisi l'incarico di Dirigente del Settore I – Amministrativo Finanziario;
- **che** al Dirigente del Settore I Amministrativo Finanziario è stata affidata la responsabilità della esecuzione del Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. n.° 5 per l'esercizio 2020 denominato "Servizio Risorse Economiche, Ragioneria Generale e Farmaceutica", in relazione al disposto dell'art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

**Vista** la proroga dei piani esecutivi di gestione adottata con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2021;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

**Visti** lo Statuto Comunale vigente ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

**Visti:**

- il Bilancio di previsione 2021-2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 31.05.2021
- la deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 09.04.2021 con la quale è stata aggiornata la macrostruttura dell'Ente;

**Richiamati:**

- l'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”*;
- l'art. 57, del succitato decreto legislativo n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010, in base al quale le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il decreto legislativo n.198 dell' 11 aprile 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma- dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

**Viste:**

- la direttiva del 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per la quale , ai sensi dell'art. 3.1.3 della citata Direttiva, i componenti del CUG vengono nominati con atto del Dirigente *“...tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.....e la gestione del personale”*
- la direttiva 4 marzo 2011 che illustra ampiamente i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che aggiorna alcuni indirizzi sulle modalità di funzionamento dei comitati;

**Dato atto che:**

- il C.U.G.è Organismo paritetico e si compone di un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un

pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, nonché da altrettanti componenti supplenti;

- il Presidente del Comitato è designato fra i membri rappresentativi dell'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- il Comitato è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente).
- La nomina del CUG è di competenza del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, quindi, del Direttore Generale, se nominato, ovvero, nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente competente alla gestione delle risorse umane;

#### **Considerato che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 25/01/2012, esecutiva ai sensi di legge, è stata recepita la citata Direttiva 4 marzo 2011 e sono state formulate le linee di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia, demandando al Dirigente del Settore I il compito di provvedere alla nomina dei suoi componenti;
- con determinazione dirigenziale n. 1541/2014 si è provveduto alla individuazione e alla nomina dei componenti del CUG, così come rinnovato con determinazione dirigenziale n. 1414/2018
- il mandato è venuto a scadenza e, pertanto, bisogna procedere alla nomina di un nuovo Comitato Unico di Garanzia

#### **Considerato che:**

- Con nota prot. n. 8008 del 17.03.2021 al fine di procedere alla nomina del CUG, si chiedeva a tutti i dipendenti comunali interessati di esprimere la propria candidatura a componente effettivo o supplente del Comitato Unico di garanzia in qualità di rappresentante dell'amministrazione
- Con nota prot. n. 8006 del 17.03.2021 al fine di procedere alla nomina del CUG, si chiedeva alle organizzazioni sindacali effettivamente rappresentative nell'ente – CISL, CGIL, UIL e CSA, la designazione dei propri componenti titolari e dei rispettivi supplenti entro la medesima data

#### **Considerato che:**

- Con nota acquisita agli atti dell'ente con prot. n. 9993 del 07.04.2021, così come rettificata con nota prot. n. 16851 dell'11.06.2021, la Cisl ha comunicato i nominativi di propria competenza e così individuati
  - Fabrizio Crucianelli, in qualità di membro effettivo;
  - Massimo Bonomo, in qualità di membro supplente.
- Con nota acquisita agli atti dell'ente con prot. n. 11192 del 19.04.2021 la CGIL ha comunicato i nominativi di propria competenza e così individuati
  - Luigia Tozzi, in qualità di membro effettivo;
  - Alessandro Zeppilli, in qualità di membro supplente.
- Con nota acquisita agli atti dell'ente con prot. n. 17421 del 17.06.2021 la UIL ha comunicato i nominativi di propria competenza e così individuati
  - Fabrizio Casadei, in qualità di membro effettivo;

- Anna Marzi, in qualità di membro supplente
- non è pervenuta alcuna candidatura da parte delle altre sigle sindacali
- in risposta al sopraccitato avviso, non è pervenuta alcuna candidatura da parte del personale dipendente

**Dato atto**, altresì, che il tenore letterale del succitato art. 57, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 “Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno.....” fa ritenere che la costituzione dei CUG rappresenti un obbligo in capo all’Amministrazione e, pertanto, anche in assenza di comunicazione di interesse da parte dei dipendenti o di designazione da parte delle organizzazioni sindacali, il CUG deve essere costituito e reso operativo

**Acquisita**, comunque, successivamente, la disponibilità a far parte del suddetto Organismo da parte dei Sigg.ri dipendenti (come da comunicazioni conservate agli atti d’ufficio):

1. Patrizia Marsicola, Istruttore Direttivo – Responsabile del Servizio Tributi e della Riscossione
2. Vito Dionisi, Dirigente del Settore I Amministrativo Finanziario
3. Simona Santonastaso, istruttore amministrativo assegnata all’ufficio di Segreteria generale
4. Vincenzo Zisa, Istruttore Direttivo, Responsabile dei Servizi alla Persona e promozione della Cultura
5. Maurizia Alei istruttore di vigilanza assegnata al Servizio di polizia Locale
6. Gemma Caroni esecutore amministrativo, assegnata all’ufficio protocollo
7. Clara Di Giorgi istruttore amministrativo-contabile assegnata all’ufficio personale

**Preso atto che** il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

**Preso atto** dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine dei sopramenzionati dipendenti comunali dalla Rag. Patrizia Marsicola, Responsabile del Servizio Tributi e Riscossione, ai fini della nomina della medesima quale Presidente del CUG;

**Dato atto che**, secondo le indicazioni contenute nella direttiva 4 marzo 2011, come integrata dalla direttiva 26 giugno 2019, il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

**Evidenziato che** i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

**Dato atto che**, secondo quanto previsto dalle succitate direttive interministeriali 4 marzo 2011 e 26 giugno 2019 i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e il loro mandato è rinnovabile;

**Dato atto che** dall’assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del comune di Fiano Romano;

**Dato atto** di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come disposto dall’art. 6-bis della legge n. 241/1990, dagli artt. 6, comma 2 e 7 del d.p.r. n. 62/2013 e dall’art. 6 del codice di comportamento aziendale;

**Ritenuto** necessario procedere alla nomina dei membri del “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, come previsto dalla Legge, dalla contrattazione collettiva e dalla Direttiva 4 Marzo 2011;

**Ritenuto**, pertanto, di nominare il CUG del Comune di Fiano Romano, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, come segue:

1. Patrizia Marsicola, Istruttore Direttivo, categoria D – componente effettiva,
2. Vito Dionisi, Dirigente Settore I – componente supplente
3. Simona Santonastaso, istruttore amministrativo, cat. C – componente effettivo
4. Vincenzo Zisa , istruttore Direttivo, categoria D – componente supplente
5. Maurizia Alei, istruttore di vigilanza, cat. C – componente effettivo
6. Gemma Caroni esecutore amministrativo, cat. B – componente supplente
7. Clara Di Giorgi istruttore amministrativo-contabile, cat. C – segretario verbalizzante

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000”;

**Richiamati:**

- il D. lgs. 267/2000 e ss.mm.ii
- il D. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii
- la L. n. 183/2010
- le direttive ministeriali 4 marzo 2011 e 9/20219
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune,

**D E T E R M I N A**

Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di nominare, per il quadriennio 2021/2024, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nella seguente composizione:

	Componente effettivo	Componente supplente
Per l'Ente	Patrizia Marsicola	Vito Dionisi
Per l'Ente	Simona Santonastaso	Vincenzo Zisa
Per l'Ente	Maurizia Alei	Gemma Caroni
Per O.S. CISL	Fabrizio Cricianelli	Massimo Bonomo
Per O.S. CGIL	Tozzi Luigia	Alessandro Zeppilli
Per O.S. UIL	Fabrizio Casadei	Anna Marzi

8. di dare atto che la Rag. Patrizia Marsicola, Istruttore Direttivo, cat, D – Responsabile del Servizio tributi e della Riscossione è nominata presidente del CUG;
2. le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte dalla Dott.ssa Clara Di Giorgi, istruttore amministrativo-contabile assegnato all'ufficio personale di questo Ente;
3. di dare atto che i componenti del CUG, come sopra nominati, rimangono in carica quattro anni, decorrenti dalla data della presente determinazione, e il loro mandato è rinnovabile;
4. di dare atto, altresì, che dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del Comune di Fiano Romano;
5. di dare atto, altresì, che il C.U.G. per la disciplina del suo funzionamento dovrà attenersi alle linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia emanate con Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011;

6. di trasmettere copia della presente determinazione ai componenti del CUG, come sopra nominati, alle organizzazioni sindacali e all'ufficio personale;
7. di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dal D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 33/2013

**Di dare atto** che con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, e unitamente alla relativa documentazione giustificativa, verrà trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti e pubblicata sul sito istituzionale di questo Comune [www.comune.fianoromano.rm.it](http://www.comune.fianoromano.rm.it) nella sezione amministrazione trasparente

Il Dirigente del Settore I  
Amministrativo-Finanziario  
Dott. Vito Dionisi

**Data**  
**22.06.2021**

=====  
Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente dal 22.06.2021 registro pubblicazioni n. 518 e così per 15 giorni consecutivi  
=====