



COMUNE DI FIANO ROMANO

Provincia di Roma

www.comune.fianoromano.rm.it

Tel. 0765/4071 – fax 0765/480385

e-mail: s.finanziario@comune.fianoromano.rm.it

Modulo 1: illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	04/03/2013
Periodo temporale di vigenza	01/01/2013 – 31/12/2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Presidente: Segretario Generale dott. ssa Trabucco Grazia; - Componenti : Dirigente 1° settore Amministrativo-Finanziario dott. Fraticelli Francesco Rappresentanza Sindacale Unitaria composta da : CGIL FP – Sig. Bellomo Marco CISL FPS –Sig. Bonomo UIL FLP – Sig. Leva Marco CSA Reg. e Aut. Loc. – Sig. Montereali Alessandro
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali.
Materie trattate dal contratto integrativo economico	Art. 17 c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99 Fondo per progressioni orizzontali
	Art. 33 CCNL del 22/1/2004 – Indennità di comparto
	Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7, come confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 09/05/2006
	Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99 compensi destinati produttività e miglioramento dei servizi
	Art. 17 c. 2 lett.d) CCNL 1/4/99 Fondo per l'organizzazione del lavoro: - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo
	Art. 17, c. 2 lett. e) CCNL 1/4/99 compensi per attività particolarmente disagiate, cat. A-B-C
	Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 compensi per specifiche responsabilità categorie B e C
	Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 compensi per specifiche responsabilità cat. D non incaricate di posizioni organizzative
	Art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/4/99 incentivi Merloni; + incentivi ICI ; + incentivi ISTAT NB: tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Ente
	Art. 17 c. 2 lettera i) compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D a cui con atto formale dell'Ente , siano state attribuiti qualifiche, funzioni, compiti e responsabilità.
Art. 17 c. 2 lettera c) fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/03/1999	

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al commi 1 e 3 dell'art. 11 d.lgs 150/2009
--	--	--

Modulo 2 : illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO		
1	Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 1/4/99 Fondo per le progressioni orizzontali	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale.</u> La progressione economica orizzontale si sviluppa mediante l'acquisizione in sequenza, di incrementi economici che sommano al trattamento tabellare iniziale e ne seguono la medesima disciplina. La progressione orizzontale ha periodicità prevedibilmente annuale ed è realizzata mediante selezione del personale interessato nei limiti delle risorse finanziarie del fondo che viene costituito espressamente per tale finalità.</p> <p>Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.</p> <p><u>Criterio di remunerazione:</u> Le progressioni orizzontali avvengono:</p> <ul style="list-style-type: none"> -nel rispetto del limite economico derivanti dalla somma annualmente assegnata a tale istituto per effetto del contratto decentrato; -nel rispetto dei limiti fissati dal comma 3 dell'art. 12 del CCNL del 31/3/1999 -attraverso la formulazione di una graduatoria annuale di merito per ciascuna categoria. <p>Nell'anno 2013 non sono previste progressione economiche pertanto la predetta somma si riferisce unicamente al finanziamento delle progressioni economiche in atto .</p> <p>Fondo impegnato per l'anno: € 55.207,29</p>
	Art. 33 CCNL 22/01/2004 Indennità di comparto	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> L'istituto ha come obiettivo l'omogeneizzazione con il trattamento economico di altri comparti pubblici e, in particolare, con quello delle amministrazioni statali, per questa finalità è stata istituita una nuova voce retributiva che assume la denominazione di "indennità di comparto" , essa ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità.</p> <p>Importo massimo previsto nel fondo € 34.992,54</p>
2	Art. 17 c. 2 lett. c) fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/03/1999	<p><u>Descrizione finalità dell'istituto contrattuale:</u> remunerazione delle posizioni organizzative nominate dal Dirigente o dal Sindaco per i settori privi della Dirigenza, titolari di PEG</p> <p>Importo massimo previsto nel fondo € 84.680,20 così ripartito :</p> <p>retribuzione di posizione: 62.533,33 retribuzione di risultato: 22.146,87</p>
3	Art. 17, c. 2 lett. e) CCNL 1/4/99 compensi per attività particolarmente disagiate, cat. A-B-C	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> Per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate devono intendersi quelle situazioni lavorative che comportano per la loro natura o forma organizzativa (orario e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa), problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento delle relazioni sociali.</p> <p>Servizi interessati all'istituto:</p> <ul style="list-style-type: none"> -cimitero, messo notificatore, collaboratore socio assistenziale, servizio protocollazione e invio corrispondenza, custode degli stabili comunali. <p><u>Criteri di attribuzione:</u> l'indennità relativa è corrisposta unicamente al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative corrispondenti, pertanto rapportata alla effettiva presenza in servizio.</p> <p>Importo massimo previsto nel fondo: € 2.640,00</p>

4	<p>Art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/99 secondo le specifiche discipline:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Turnazione 2) reperibilità 3) maneggio valori 4) maggiorazione retribuzione oraria 5) attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo 6) indennità di rischio 	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> forme e modalità disciplinate dalla normativa.</p> <p>Servizi interessati dai vari istituti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Turnazione : Polizia Municipale 2) Reperibilità : Polizia Municipale. Anagrafe, Servizi tecnici, Farmacie, Custode castello e Collaboratrice socio Assistenziale 3) maneggio valori: Polizia Municipale, Economo, Anagrafe, gestione Buoni pasto 4) maggiorazione retribuzione oraria: Polizia Municipale, Farmacie e collaboratrice socio-assistenziale 5) attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo: polizia municipale e farmacie 6) indennità di rischio: custode del castello <p><u>Criteri di attribuzione:</u> l'indennità relativa è corrisposta unicamente al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative corrispondenti, pertanto rapportata alla effettiva presenza in servizio. L'aumento previsto di € 12.412,84 è dovuto all'aumento dei turni della farmacia 1 che ha assorbito la farmacia 2.</p> <p><u>Riferimenti normativi:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Turnazione: art. 22 CCNL 14/09/2000-C.I. art 27 2) Reperibilità: art. 23 CCNL 14/09/2000- C.I. art. 27 3) maneggio valori art. 36 CCNL 14/09/2000- C.I. art. 20 4) maggiorazione retribuzione oraria art.24 c. 5 CCNL 14/09/2000 – C.I. art. 27 5) attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 – C.I. art. 27 6) indennità di rischio art. 37 CCNL 14/09/2003 – C.I. art. 27 <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 44.589,00</u></p>
5	<p>Art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1/4/99 compensi per specifiche attività del personale delle categorie B-C-D (ufficiale di Stato Civile e anagrafe etc)</p>	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> sono destinati a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D a cui con atto formale dell'Ente, siano state attribuite le seguenti qualifiche , funzioni, compiti o responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, di ufficiale elettorale; - di responsabile dei tributi secondo le vigenti disposizioni legislative; - compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici, agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico e ai formatori professionali; - funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; - specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; <p><u>Riferimenti normativi:</u> art. 17 comma 2 lett.i) CCNL 1/4/99</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 3.000,00</u></p>
6	<p>Art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1/4/99 come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9/5/2006 Compensi per particolari responsabilità categorie B e C e D senza PO</p>	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e D senza posizione organizzativa. Attribuzione alla sola categoria C</p> <p><u>Criteri di attribuzione:</u> individuazione da parte del Responsabile dell'ufficio con P.O. e del dirigente delle sole cat. C o D che ricoprono un ruolo di cui ai punti a) ad f) elencati nel comma 2 dell'art. 17 del CCDI del 04/03/2013; I relativi compensi sono i seguenti (comma 3 art. 17 del CCDI 04/03/2013): da € 2.500,00 a € 1.000,00 graduati dal dirigente/responsabile in relazione alle responsabilità di cui al comma 2 dell'art. 17 del CCDI 04/03/2013;</p> <p><u>Riferimenti normativi:</u> art. 7 CCNL 09/05/2006.</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: 27.000,00</u></p>

7	<p>Art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1/4/99</p> <p>Accordi di sponsorizzazione con soggetti pubblici e privati</p> <p>Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente</p>	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> incentivazioni per il personale che opera per gli accordi di sponsorizzazione.</p> <p><u>Riferimenti normativi:</u> Art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1/4/99 e regolamento di cui alla delibera della G.C. n. 296 del 04/11/2005</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 15.000,00</u></p>
8	<p>Art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 1/4/99</p> <p>Incentivi Merloni 2% progettazione interna</p> <p>Incentivi ICI</p> <p>Incentivi ISTAT</p> <p>Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente</p>	<p><u>INCENTIVO L. MERLONI</u></p> <p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> Utilizzo di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni e di risultati del personale con particolare riferimento alle seguenti disposizioni:</p> <p>-ex art. 18 comma 1, della legge 109/94, come modificato dall'art. 6, comma 13 della legge 127/97 e dall'art. 13 comma 4 della legge 17/05/99 n. 144;</p> <ul style="list-style-type: none"> - incentivo non superiore al 2% dell'importo a base di gara di un'opera appaltata è ripartito tra il responsabile unico del procedimento, gli incarichi della redazione del progetto, della direzione dei lavori, del collaudo nonché tra i loro collaboratori; - incentivo pari al 30% della tariffa professionale relativa alla redazione di un atto di pianificazione comunque denominato ripartito tra i dipendenti dell'Amministrazione che lo abbiano redatto. <p><u>Riferimenti normativi:</u> art. 17 comma 2 lett.g) CCNL 1/4/99 e regolamento approvato con delibera GC n. 61 del 13/03/2008</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 10.000,00</u></p> <p><u>INCENTIVO ICI</u></p> <p>Recupero evasione fiscale</p> <p><u>Criterio di remunerazione:</u> Tipo di responsabilità e grado di partecipazione nel progetto con scheda di valutazione di cui ai criteri per l'incentivazione della produttività art. 22 -23-24 del contratto integrativo 22/1/2004</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 20.000,00</u></p>
9	<p>Art. 17 comma 2, lett. a) CCNL 1/4/99</p> <p>Compensi destinati produttività e miglioramento dei servizi</p>	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> Miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale delineati dall'ordinamento degli enti locali (d.lgs 267/2000). RPP,PEG,PDO-predisposti in collegamento con gli indirizzi strategici dell'amministrazione (programma del sindaco, piano di mandato), che risultano messi al centro del sistema di misurazione e valutazione della performance, con una attenzione non solo volta al controllo economico finanziario, ma anche ad una valutazione per il miglioramento continuo della performance organizzative ed individuali.</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 48.790,27</u></p> <p><u>Progetti specifici:</u> implementazione del sito internet e della comunicazione dell'Amministrazione con i cittadini (servizio sms, informazioni sui cellulari, n. verde), adeguamento alla legge "Stanca".</p> <p>Bibliobancarella : risparmio sulla gestione della biblioteca</p> <p>Costituzione del nuovo ufficio URP</p> <p>Controllo parchi pubblici con ampliamento orari fruizione servizio;</p> <p>Realizzazione bimestrale d'informazione comunale "Comune notizie"</p> <p>Sopralluoghi tecnici presso le abitazioni per graduatorie case popolari;</p> <p>Organizzazione mostra mercato dell'antiquariato e dell'artigianato.</p> <p>Automatizzazione dei processi e nuovi servizi</p> <p><u>Criterio di remunerazione:</u> Tipo di responsabilità e grado di partecipazione nel progetto con scheda di valutazione di cui ai criteri per l'incentivazione della produttività art. 22 -23-24 del contratto integrativo 22/1/2004</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 48.790,27</u></p>

10	<p>Art. 16 commi 4 e 5 capo terzo del D.L. 98/2011</p> <p>In presenza di riorganizzazione di processi</p> <p>Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente</p>	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> incentivazione al personale impegnato nella riorganizzazione e ristrutturazione amministrativa, riqualificazione e informatizzazione dei servizi, semplificazione e digitalizzazione con conseguente riduzione dei costi di gestione.</p> <p><u>Progetti specifici:</u> Razionalizzazione dei costi nei settori dei servizi gestiti dal Comune (telefonia, energia, hardware e software).</p> <p><u>Riferimenti normativi:</u> art. 16 commi 4 e 5 capo terzo del D.L. 98/2011</p> <p><u>Criterio di remunerazione:</u> Tipo di responsabilità e grado di partecipazione nel progetto con scheda di valutazione di cui ai criteri per l'incentivazione della produttività art. 22 -23-24 del contratto integrativo 22/1/2004</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 30.000,00</u></p>
11	<p>Art. 208 codice della strada</p> <p>Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente</p>	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> Incentivazione del personale della P.M. per il rafforzamento dell'intervento sul territorio con destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative per violazione alle norme del C.d.S. al miglioramento del servizio.</p> <p><u>Riferimenti normativi:</u> Art. 208 comma 5 e 5bis codice della strada</p> <p><u>Progetti specifici:</u> Turni P.M. durante manifestazioni Estate Fianese Allargamento fascia oraria P.M.</p> <p><u>Criterio di remunerazione:</u> deliberazione G.C. n. 60 04/04/2012</p> <p><u>Importo massimo previsto nel fondo: € 10.000,00</u></p>

ALLEGATO A

COMUNE DI FIANO ROMANO
FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
Anno 2013

CALCOLO RISORSE PARTE STABILE		
	CONSUNTIVO ANNO 2010	PREVISIONE ANNO 2013
Dal prospetto A) della quantificazione relativa all'anno 2007 o precedenti (Allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 44 in data 19/03/2009)	128.869,81	130.362,92
Art. 32 comma 1 del CCNL 22/01/2004 Incremento dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1)	6.401,99	6.401,99
Art. 32 comma 2 del CCNL 22/01/2004 Ulteriore incremento dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,50 del mnonte salari 2001	5.162,89	5.162,89
Art. 4 comma 1 del CCNL 09/05/2006 Incremento di un importo pari allo 0,5% del monte salari anno 2003	5.390,91	5.390,91
Art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 Incremento di un importo pari allo 0,60% del monte salari anno 2005	6.899,14	6.899,14
Art. 10 del CCNL 22/01/2004 Art. 32 comma 7 del ccnl 22/01/2004 (valorizzazione delle alte professionalità)	2.065,15	2.065,15
Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (art. 29 comma 2 CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n. 14, art. 29 comma 1 del CCNL 09/05/2006 dichiarazione congiunta n. 4) - ai sensi dell'art. 1 comma 3 ccnl 05/10/2001 € 2.484,21 - ai sensi dell'art. 29 comma 5 del CCNL 22/01/2004 € 2.779,67 - ai sensi dell'art. 2 comma 2 del CCNL 09/05/2006 € 2.220,57 - ai sensi dell'art. 7 comma 2 del CCNL 11/04/2008 € 1.690, 60	9.175,05	9.175,05
Art. 31 comma 2 del CCNL del 22/01/2004 Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14 commi 3 e 4 del CCNL 01/04/1999	3.184,42	3.607,76
Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative dopo l'istituzione della dirigenza (2011)	84.680,20	84.680,20
Totale risorse parte stabile	251.829,56	253.746,01

UTILIZZAZIONE PARTE STABILE		Anno 2013
Art. 33 del CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto		34.992,54
Art. 34 del CCNL del 22/01/2004 – progressioni orizzontali		55.207,29
Art. lettera e del CCNL 10/04/1999 retribuzione di posizione e di risultato		84.680, 20
Art. 10 del CCNL del 22/01/2004 valorizzazioni alte professionalità		0
Art. 17 lettera i del CCNL del 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004 specifiche risp. Per cat. B, C,D ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale resp. Ufficio tributi , archivisti informatici , Urp,		3.000,00 (1)
Art. 17 comma 2 lettera f CCNL 01/04/1999 quota riservata per compensare specifiche responsabilità delle categorie B e C		27.000,00 (2)
Art. 17 lettera d CCNL 01/04/1999 indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, notturnofestivo		44.589,00 (3)
Art. 17 comma 2 lettera e attività svolte in condizioni particolarmente disagiate delle categorie A,B e C.		2.640,00 (4)
quota riservata ai messi notificatori (Art. 54 ccnl 14/09/2000 e art. 31 c. 3 del CCNL 22/01/2004)		1.500,00 (5)
Totale		253.609,03

Calcolo Risorse parte variabile di tipo "A"	
Art. 31 comma 3 del CCNL del 22/01/2004- risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera e del CCNL del 01/04/1999 derivante da economie conseguenti alla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale	=
Art. 34 comma 4 CCNL 22/01/2004 risorse progr. Oriz. E indennità comparto personale in aspettativa, comando etc.	622,80
Art. 31 comma 3 del CCNL 22/01/2004 – Risorse di cui all'art. 15 comma 5 del 01/04/1999 in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti – determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio.	23.848,10
Eventuale integrazione dei fondi in sede di contrattazione decentrate, a decorrere dal 01/04/1999, sino al massimo dell'1,2% del monte salari 1997 in presenza comunque della sussistenza nel bilancio della relativa capacità di spesa (art. 15 c 2 CCNL 01/04/1999	8.172,83
Ulteriore incremento dei cui all'art. 4 comma 2 CCNL 9/5/2006 (tra un minimo dello 0,3% ad un massimo dello 0,7% del monte salari 2003 (€ 1.078.182,98) per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti è inferiore al 25%	7.547,28
Ulteriore incrementi di cui all'art. 8 c. 3 CCNL 11/04/12008: fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari 2005 (€ 1.149.856,48) per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti è inferiore al 25%.	10.348,71
Totale	50.539,72

Previsione anno 2012	
Utilizzazione Risorse parte variabile di tipo "A"	
Compensi per la produttività (performance individuale ed organizzativa)	50.539,72
Totale	50.539,72

Determinazione disponibilità per lavoro straordinario	
Somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario	8.270,54
A detrarre somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII	- 238,11
Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc 3 e 4 del CCNL 1/4/1999	3.607,76
Differenza disponibile per il lavoro straordinario	4.424,67

Previsione anno 2013	
Calcolo ed Utilizzazione Risorse parte variabile di tipo "B"	
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizzazione ecc. con soggetti pubblici e privati) (art. 15, c.1 lett.d) del CCNL 01/04/1999)	15.000,00
risorse da specifiche disposizione di legge (es. 2% progettazione interna)	10.000,00
In presenza di riorganizzazione dei processi di cui ai commi 4 -5art. 16 capo terzo del DL 98/2011	30.000,00
Totale	55.000,00

Previsione anno 2013	
Calcolo ed Utilizzazione Risorse parte variabile di tipo "C"	
Risorse da specifiche disposizioni di legge (quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1 lettera p) D.Lgs 446/97) ar. 15 c. 1 lett. K ccnl 01/04/1999)	20.000,00
Art. 208 codice della strada	10.000,00
Eventuale quota parte di rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria	1.500,00
Totale	31.500,00

fondo 2012	Calcolo	Utilizzo
Risorse Stabili	253.746,01	253.609,03

Risorse variabili di tipo "A"	50.539,72	50.539,72
Risorse variabili di tipo "B"	86.500,00	86.500,00
Totale	390.648,75	390.648,75
	2010	2013
FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE		
<i>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31C,2 CCNL02-05)	€ 121.066,00	€ 130.362,00
INCREMENTI CCNL 02/05 (ART, 32 CC 1-2 C.7)	€ 13.628,00	€ 13.628,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART, 4 CC 1-2 -5 PARTE FISSA)	€ 5.390,00	€ 5.390,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART, 8 CC 2-5-6-7 PARTE FISSA)	€ 6.899,00	€ 6.899,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 9.175,00	€ 9.175,00
	€ 156.158,00	€ 165.454,00
<i>RISORSE VARIABILI</i>		
IN PRESENZA DI RIORGANIZZAZIONE DI PROCESSI DI CUI AL COMMA 4-5 ART. 16 CAPO TERZO DEL DL 98/2011		€ 30.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC 5-6 D.LGS 163/06)	€ 10.000,00	€ 10.000,00
SPONSORZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	€ 15.000,00	€ 15.000,00
REC. EV. ICI (ART. 3 COMMA 57 L. 662/96, ART. 59 C. 1 D.LGS 446/97)	€ 20.000,00	€ 20.000,00
RISPARMI DA STRAORDINARIO ART. 15 C. 1LETT. M CCNL98/01	€ 3.184,00	€ 3.607,76
ULTERIORI INCREMENTI FONDO ART. 4 C. 2 CCNL 05/2006 E ART 8 C. 3 CCNL 04/2008	€ 17.885,00	€ 17.885,00
NUOVI SERVIZI E RIORG. (ART. 15 C. 5 - P. VAR. CCNL 98-01)	€ 48.544,00	€ 23.848,10
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C 2 CCNL 98/01)	€ 8.177,00	€ 8.177,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14,09,2000)	€ 1.500,00	€ 1.500,00
ART. 34 C. 4 CCNL 22/1/2004 RISORSE PROG. ORIZ.E IND COM PERS COMANDATO, IN ASPETTATIVA ETC		€ 622,00
ART. 208 CODICE DELLA STRADA		€ 10.000,00
	€ 124.290,00	€ 140.639,86
	€ 280.448,00	€ 306.093,86
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER LE P,O, DOPO L'ISTITUZIONE DELLA DIRIGENZA	€ 84.680,00	€ 84.680,00
DISPONIBILITA' PER LAVORO STRAORDINARIO	€ 4.847,00	€ 4.424,67

c) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La coerenza tra la corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa e le previsioni in materia di meritocrazia e premialità risulta garantita dall'applicazione delle previsioni contenute nel Contratto integrativo vigente e dalle direttive per la valutazione delle posizioni organizzative di cui al verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 10/11/2011 che pone il miglioramento quali-quantitativi dei servizi da intendersi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, in correlazione con gli strumenti di programmazione delineati dall'ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 267/2000)- RPP, PEG, PDO predisposti in collegamento con gli indirizzi strategici dell'amministrazione (programma del Sindaco, piano di mandato) con un'attenzione non solo volta al controllo economico finanziario, ma anche ad una valutazione per il miglioramento continuo delle performance organizzative ed individuali.

Criteri di remunerazione : la valutazione del personale dipendente con posizione organizzativa e senza posizione organizzativa, ai fini della retribuzione del salario accessorio relativo all'istituto della produttività, è effettuata sulla base dei criteri fissati dalla delibera della GC n. 97 del 30/05/2013.

Ai sensi di quanto stabilito dal vigente CCDI parte normativa e dal suddetto Sistema di misurazione e valutazione della performance , il nucleo di valutazione al termine del periodo di riferimento procede all'individuazione della percentuale di realizzazione degli obiettivi strategici, di sviluppo e strutturali formalizzati nel PEG tramite l'esame delle schede degli obiettivi posti in correlazione con le dichiarazioni rese dai singoli Responsabili dei settori sui risultati raggiunti per l'apprezzamento dei quali viene fatto riferimento alle singole fasi in cui sono articolati gli obiettivi medesimi e tramite la verifica degli indicatori quali/quantitativi (di processo, di tempo, di economicità, di attività, ecc) correlati.

e) Illustrazione sintetica dei criteri che presiedono alla attribuzione delle progressioni orizzontali

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

In ogni caso il meccanismo di progressione è regolato sia dai criteri contrattuali degli art. 5 e 6 del CCNL 31/03/1999 e sia dalle integrazioni a detti criteri definite dall'art. 23 del CCDI del 27/07/2005 (parte normativa).

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività tesi al miglioramento quali-quantitativi dei servizi, da intendersi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale delineati dall'ordinamento degli Enti locali (DI 267/2000), RPP, PEG, PDO- predisposti in collegamento con gli indirizzi strategici dell'amministrazione (programma del sindaco, piano di mandato), che risultano messi al centro del sistema di misurazione e valutazione della performance con un'attenzione non solo volta al controllo economico finanziario, ma anche ad una valutazione per il miglioramento continuo della performance organizzative ed individuali.