



ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 141

In data: 29.12.2020

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2020

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **12.00**, nella sede comunale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dallo Statuto Comunale, sono stati oggi convocati a seduta i componenti della **Giunta Comunale**.

All'appello risultano:

		Pres. Ass.
FERILLI OTTORINO	SINDACO	Presente
SANTONASTASO DAVIDE	VICE SINDACO	Presente
SANTARELLI NICOLA	ASSESSORE	Presente
IANNUCELLI VITTORIA	ASSESSORE	Presente
MASUCCI FATIMA	ASSESSORE	Presente
MATTEI ELENO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 6 Totale assenti 0

Assiste il Segretario Comunale Sig. **DOTT. MARIO ROGATO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **OTTORINO FERILLI** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- Ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D.LGS 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrative, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL;
- L'art. 40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra soggetti e con le procedure negoziali previste dal CCNL;
- l'art. 47 del D.LGS. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016/2018;
- l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale
- l'art. 8, comma 2 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 in data 27/10/2016 è stata nominata la Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuata dal collegio dei Revisore dei Conti;

VISTA la determinazione n. 233 del 05.02.2020 con la quale veniva costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigenziale con effetto 01/01/2020 in complessivi € 271.777,35;

VISTO l'art. 9 del CCNL 21/05/2018 "*Contrattazione collettiva integrativa di livello territoriale*";

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente sistema integrato premiante di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della giunta comunale n. 97 del 30.06.2013;

EVIDENZIATO CHE i contenuti dell'accordo sottoposti all'approvazione della Giunta Comunale corrispondono alle linee di indirizzo fornite con proprio precedente atto;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii;

VISTO il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii;

PRESO ATTO CHE, a seguito dell'incontro tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Rappresentanze sindacali, si è provveduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sulla ripartizione ed utilizzo del Fondo stesso;

DATO ATTO CHE:

- che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – triennio 2020-2022, è stato trasmesso all'Organo di Revisione;
- l'Organo di Revisione in data 22.12.2020, verbale n. 26, ha attestato la compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi previsti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo di cui

sopra e ha certificato che gli oneri relativi trovano la necessaria copertura finanziaria agli appositi capitoli del Bilancio di Previsione;

VISTA la relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile Economico-Finanziario;

RITENUTO, pertanto, procedere all'autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo parte economica annualità 2020;

CONSIDERATO che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato dovrà essere trasmesso all'ARAN – unitamente alla relazione tecnico finanziaria con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzo, ed alla certificazione positiva del Revisore dei Conti insieme alla copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

RITENUTO, inoltre, dover autorizzare il Responsabile del Settore I a provvedere ai pagamenti di quanto dovuto al personale dipendente per il salario accessorio, nonché all'attivazione delle valutazioni anno 2020 per i Responsabili dei Servizi e per i dipendenti Comunali, in modo tale di provvedere alla successiva liquidazione della produttività collettiva anno 2020 prevista per i dipendenti comunali;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e finanziaria emessi dai Responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000, che gli hanno sottoscritti con firma digitale ed allegati al presente provvedimento;

Con votazione che dà il seguente risultato:

Presenti 6 Assenti 0

Favorevoli: all'unanimità.

DELIBERA

1. Di autorizzare i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2020 del personale non dirigente del Comune di Fiano Romano (Rm),
2. Di dare atto che, con la sottoscrizione definitiva, il contratto decentrato integrativo acquisirà immediata efficacia;
3. Di dare atto che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL;
4. Di trasmettere all'ARAN la seguente documentazione:
 - copia del CCDI parte economica 2020;
 - relazione tecnico finanziaria delle risorse decentrate disponibili;
 - certificazione dei Revisori;
 - copia della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI.
5. Di trasmettere copia del presente atto alle RSU;
6. Di dare atto che il presente provvedimento sarà presente all'albo pretorio online e sul sito comunale nella sezione Amministrazione Trasparente - Provvedimenti organi di indirizzo politico - Provvedimenti;

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa, altresì, l'urgenza di provvedere con votazione che dà il seguente risultato:

Presenti 6 Assenti 0

Favorevoli: all'unanimità

DELIBERA

Ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2020

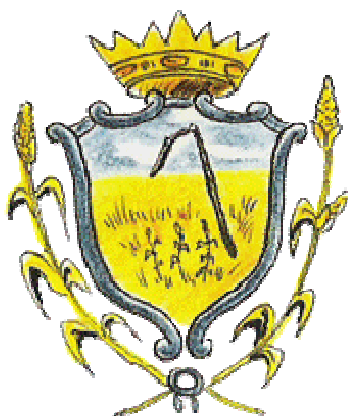
DESCRIZIONE	2020	2016
<i>Risorse stabili</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		124.250,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		13.630,04
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	169.537,05	5.390,91
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		6.899,14
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		19.366,96
IMPORTO ANNUO € 83,20 PER PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67 C. 2 LETT. A)	6.240,00	
INCREMENTO TABELLARE (ART. 67 C. 2 LETT. B)	3.655,00	
R.I.A. CESSATI DAL 01.01.2019 (ART. 67 C. 2 LETT. C)	2.097,42	
AD PERSONAM RIASSORBIBILE DGLS 165/01 ART. 2 C. 3 (ART. 67 C.2 LETT.D)	-	
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO PERS.TRASFERITO (ART. 67 C. 2 LETT. E)	-	
STABILE RIDUZIONE FONDO STRAORDINARIO (ART. 67 C. 2 LETT. G)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67 C. 2 LETT. H e C.5 LETT.A)	-	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	9.175,05	9.175,05
DECURTAZIONI DEL FONDO CCNL 21/05/2018 (ART. 67 C. 7)		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI	190.704,52	178.712,10
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>		
L. 449/97 ART. 43 (ART. 67 C. 3 LETT. A)	3.400,00	7.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C. 3 LETT. C)	15.000,00	15.000,00
UNA TANTUM R.I.A RESIDUA POST CESSAZIONE (ART. 67 C.3 LETT. D)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 67 C. 3 LETT. F [ex art. 54, ccnl 14.9.2000])	1.500,00	1.500,00
POTENZ. SERVIZI SICUREZZA CDS (ART. 67 C. 3 LETT. I E ART. 56 QUATER C. 1 LETT.C)	18.000,00	18.000,00
APPLICAZIONE ART. 23 D.LGS. 75/2017 (ART. 67 C. 3 LETT. J)		
COPERTURA ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO (ART. 67 C. 3 LETT. K) copertura degli oneri accessori mesi residui dell'anno di trasferimento		
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - (ART. 67, C.4)	8.172,83	8.172,83
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	46.072,83	49.672,83
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		-
RISPARMI A CONSUNTIVO LAV. STRAORDINARIO (ART. 67 C. 3 LETT. E)		
COMPENSI ISTAT [art. 67 c. 3 lett.c) e art. 70 ter]	5.000,00	
FUNZIONI TECNICHE art. 113 d.lgs. 50/2016 (art. 67 c. 3 lett. C)	20.000,00	20.000,00
COMPENSI LEGALI SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 67 C.3 LETT. C - D.L 90/2014 ART. 9)		
CONDONO EDILIZIO (ART. 67 C. 3 LETT. C e DL 269/2003 ART. 32 C. 40)		
SPESE DI GIUDIZIO (L. 437/96 ART. 12 C. 1 LETT. B - ART. 18 LETT. H CCNL 18)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, (ART. 43, L. 449/1997)		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DL 98/11 ART. 16 C. 4-5-6 (ART. 67 C. 3 LETT. B)	10.000,00	10.000,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	35.000,00	30.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	81.072,83	79.672,83
TOTALE	271.777,35	258.384,93
LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017)	236.777,35	228.384,93

VERIFICA RISPETTO LIMITE SPESA		8.392,42
--------------------------------	--	----------

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

DESCRIZIONE	IMPORTO
Peo in godimento	30.759,64
Ind. Comparto a regime	27.180,13
Turnazione agenti	15.000,00
Indennità condizioni di lavoro	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 comma 1)	31.000,00
Indennità di funzione (art. 56 sexies)	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 comma 2)	3.000,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies)	5.000,00
Indennità maneggio valori	2.400,00
Reperibilità	12.000,00
Messi notificatori	1.500,00
Potenziamento servizi sicurezza CDS	18.000,00
Compensi ISTAT	5.000,00
Funzioni Tecniche	20.000,00
Progetti risparmi DL 98/2011	10.000,00
Produttività ind. - collettiva	89.757,58
Totale	271.777,35

COMUNE DI FIANO ROMANO
AREA METROPOLITANA ROMA CAPITALE



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anni 2020/2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		#####
Periodo temporale di vigenza		Anni 2020/2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente – Segretario Comunale Dott. Mario Rogato Responsabile Settore I Curcio Giancarlo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPL – UIL FPL – CSA R.S.U. Aziendale Fabrizio Crucianelli Giovanni Cavallini Bruno Di Giulio Annarita Della Rossa Alessandro Zeppilli Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPL – UIL FPL RSU: Fabrizio Crucianelli Giovanni Cavallini Bruno Di Giulio Annarita Della Rossa Alessandro Zeppilli
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione illustrativa verrà trasmessa al Revisore dei Conti per ottenere il parere sull'ipotesi del CCDI 2020 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore I n. 233 del 05/02/2020.
- Vengono quantificate le risorse disponibili.
- Richiamate le norme che consentono all'Ente di prevedere le risorse variabili, le stesse vengono analiticamente indicate in un prospetto.
- Il riepilogo delle somme disponibili per la contrattazione (stabili e variabili) viene quantificato in € 271.777,35
- Viene presa in considerazione la possibilità di nuovi istituti in applicazione del nuovo CCNL del 21/05/2018

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

DESCRIZIONE	IMPORTO
Peo in godimento	30.759,64
Ind. Comparto a regime	27.180,13
Turnazione agenti	15.000,00
Indennità condizioni di lavoro	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 comma 1)	31.000,00
Indennità di funzione (art. 56 sexies)	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 comma 2)	3.000,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies)	5.000,00
Indennità maneggio valori	2.400,00
Reperibilità	12.000,00
Messi notificatori	1.500,00
Potenziamento servizi sicurezza CDS	18.000,00
Compensi ISTAT	5.000,00
Funzioni Tecniche	20.000,00

Progetti risparmi DL 98/2011	10.000,00
Produttività ind. - collettiva	89.757,58
Totale	271.777,35

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) ILLUSTRAZIONI E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento denominato "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance". A seguito del CCNL 21/05/2018 la Giunta provvederà ad approvare un nuovo sistema che regolerà i criteri per provvedere alla valutazione dei dipendenti.

E) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

I risultati attesi della sottoscrizione del CCDI sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino, all'incremento delle competenze professionali e alla valorizzazione dei risultati organizzativi ed individuali. In particolare, lo stanziamento della somma dedicata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività permetteranno l'attuazione dei programmi ritenuti maggiormente strategici per l'amministrazione, migliorando le azioni dell'Ente in termini di efficienza ed efficacia, come dal PEG e Piano Triennale della Performance approvati.

F) COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Gli stanziamenti dei capitoli di Bilancio collegati al fondo presentano la necessaria disponibilità e vengono costantemente verificati dalla fase istruttoria e fino alla stesura definitiva del CCDI. Gli emolumenti relativi al fondo ed erogati le annualità successive vengono proposti attraverso il principio di competenza potenziata attingendo al relativo fondo pluriennale vincolato.

Fiano Romano 18/12/2020

Il Dirigente Settore I ad interim

Amministrativo – Finanziario

(Ing. Giancarlo Curcio)

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2020

DESCRIZIONE	2020	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		124.250,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		13.630,04
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	169.537,05	5.390,91
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		6.899,14
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		19.366,96
IMPORTO ANNUO € 83,20 PER PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67 C. 2 LETT. A)	6.240,00	
INCREMENTO TABELLARE (ART. 67 C. 2 LETT. B)	3.655,00	
R.I.A. CESSATI DAL 01.01.2019 (ART. 67 C. 2 LETT. C)	2.097,42	
AD PERSONAM RIASSORBIBILE DGLS 165/01 ART. 2 C. 3 (ART. 67 C.2 LETT.D)	-	
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO PERS.TRASFERITO (ART. 67 C. 2 LETT. E)	-	
STABILE RIDUZIONE FONDO STRAORDINARIO (ART. 67 C. 2 LETT. G)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67 C. 2 LETT. H e C.5 LETT.A)	-	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	9.175,05	9.175,05
DECURTAZIONI DEL FONDO CCNL 21/05/2018 (ART. 67 C. 7)		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI	190.704,52	178.712,10
Risorse variabili soggette al limite		
L. 449/97 ART. 43 (ART. 67 C. 3 LETT. A)	3.400,00	7.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C. 3 LETT. C)	15.000,00	15.000,00
UNA TANTUM R.I.A RESIDUA POST CESSAZIONE (ART. 67 C.3 LETT. D)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 67 C. 3 LETT. F [ex art. 54, ccnl 14.9.2000])	1.500,00	1.500,00
POTENZ. SERVIZI SICUREZZA CDS (ART. 67 C. 3 LETT. I E ART. 56 QUATER C. 1 LETT.C)	18.000,00	18.000,00
APPLICAZIONE ART. 23 D.LGS. 75/2017 (ART. 67 C. 3 LETT. J)		
COPERTURA ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO (ART. 67 C. 3 LETT. K) copertura degli oneri accessori mesi residui dell'anno di trasferimento		
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - (ART. 67, C.4)	8.172,83	8.172,83
Totale Risorse variabili soggette al limite	46.072,83	49.672,83
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		-
RISPARMI A CONSUNTIVO LAV. STRAORDINARIO (ART. 67 C. 3 LETT. E)		
COMPENSI ISTAT [art. 67 c. 3 lett.c) e art. 70 ter]	5.000,00	
FUNZIONI TECNICHE art. 113 d.lgs. 50/2016 (art. 67 c. 3 lett. C)	20.000,00	20.000,00
COMPENSI LEGALI SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 67 C.3 LETT.C - D.L 90/2014 ART. 9)		
CONDONO EDILIZIO (ART. 67 C. 3 LETT. C e DL 269/2003 ART. 32 C. 40)		
SPESE DI GIUDIZIO (L. 437/96 ART. 12 C. 1 LETT. B - ART. 18 LETT. H CCNL 18)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, (ART. 43, L. 449/1997)		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DL 98/11 ART. 16 C. 4-5-6 (ART. 67 C. 3 LETT. B)	10.000,00	10.000,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	35.000,00	30.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	81.072,83	79.672,83
TOTALE	271.777,35	258.384,93
LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017)	236.777,35	228.384,93
VERIFICA RISPETTO LIMITE SPESA		8.392,42



ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 26 del 22.12.2020

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2020.

L'Organo di revisione del Comune di Fiano Romano, nelle persone:

Dott. Santo Arcangelo Ciccone - presidente

Dott. Domenico Massimetti - componente

Dott. Stefano Malatesta – componente

riunitosi in videoconferenza, il quale,

considerata la situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19, la presente seduta si è svolta in data odierna in video conferenza, nel rispetto di idonei metodi di lavoro collegiale che hanno garantito l'effettiva compartecipazione, la contemporaneità delle decisioni, la sicurezza dei dati, delle informazioni e, ove prevista, della segretezza degli atti. Ogni voce analizzata è stata controllata e supportata da carte di lavoro con la collaborazione telefonica del Responsabile Finanziario dell'Ente. Tutto ciò non attestato nel presente parere, fa parte di un controllo successivo che sarà effettuato negli Uffici dell'Ente a fine emergenza.

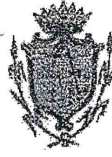
Premesso

- Che in data 21.12.2020 il Dirigente del Servizio ad interim Ing. Giancarlo Curcio ha trasmesso copia della determinazione n. 233 del 5.2.2020 sottoscritta dal Dirigente del servizio pro-tempore dott. Francesco Fraticelli, avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 – Personale non dirigente", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione sottoscritta in data 18.12.2020 dal Dirigente del Servizio ad interim Ing. Giancarlo Curcio;
- Che il citato Responsabile con nota prot. del 21.12.2020, trasmessa a mezzo mail ordinaria, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt. 14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;

Am



- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 23, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;

Visti:

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotta in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";
- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
"Ferma restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";
- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:
"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:
"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";



- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale, in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Viste:

- La determinazione n. 233 del 05/02/2020 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo 2020 ed in particolare la volontà dell'amministrazione di incrementare il fondo, nel limite previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, utilizzando ART. 32 CC. 1,2,7)CCNL 2002-05, ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA CCNL 2004-05 ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA CCNL 2006-2009 e i commi 4 e 5 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- Stessa procedura per incrementi derivanti dall'art. 54 del CCNL 14/09/2000 (quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da destinare ai messi notificatori);
- La delibera di Giunta comunale n. 19 del 20/02/2020 afferente la determinazione devoluzione proventi delle sanzioni per violazioni al codice della strada anno 2020 (art. 208 Decreto Legislativo 285/92), con la quale sono stati destinate le somme per € 5.000,00;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2020, redatta dal Responsabile Ing. Carlo Curcio e trasmessa all'Organo di revisione con nota del 21.12.2020.

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 233 del 5.2.2020 a firma del Responsabile dott. Francesco Fraticelli, come di seguito esposto:

M. I.



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2020

Risorse stanziate:		
UNICO IMPORTO INSERITO ART. 2001 - PART. II CC. COLLETTIVI		10.200,00
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 41 C. 1 - L. 30		13.630,00
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	169.532,95	5.390,51
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		6.800,00
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		19.886,95
SPESSE PER IL PERSONALE IN ASSUNTO ALLA DATA DEL 31/12/19	6.340,00	
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	21.805,00	
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	2.087,00	
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	8.178,00	99176,00
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
TOTALE RISORSE STANZIATE	199.400,95	174.912,10
Risorse disponibili soggette al limite		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	3.400,00	7.000,00
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	15.000,00	15.000,00
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	1.500,00	7.500,00
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	18.000,00	18.000,00
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	8.172,83	8.172,83
TOTALE RISORSE STANZIATE	46.072,83	65.672,83
Risorse disponibili NON soggette al limite		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	5.000,00	
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	20.000,00	20.000,00
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	10.000,00	10.000,00
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30		
DECRETI DI CONVERSIONE - ART. 104 C. 3 - L. 30	35.000,00	30.000,00
TOTALE	49.000,00	50.000,00
TOTALE	276.777,95	259.274,93
LIMITE 2020 (ART. 101 C. 7 D.LGS. 75/2017)	236.777,25	216.274,93
DIFFERENZA RISORSE DISPONIBILI		43.000,00

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:



- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2020 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2020 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 13.5.2020;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

attesta

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020, nel limite dell'importo complessivo di euro 271.777,35.

Data 27.12.2020

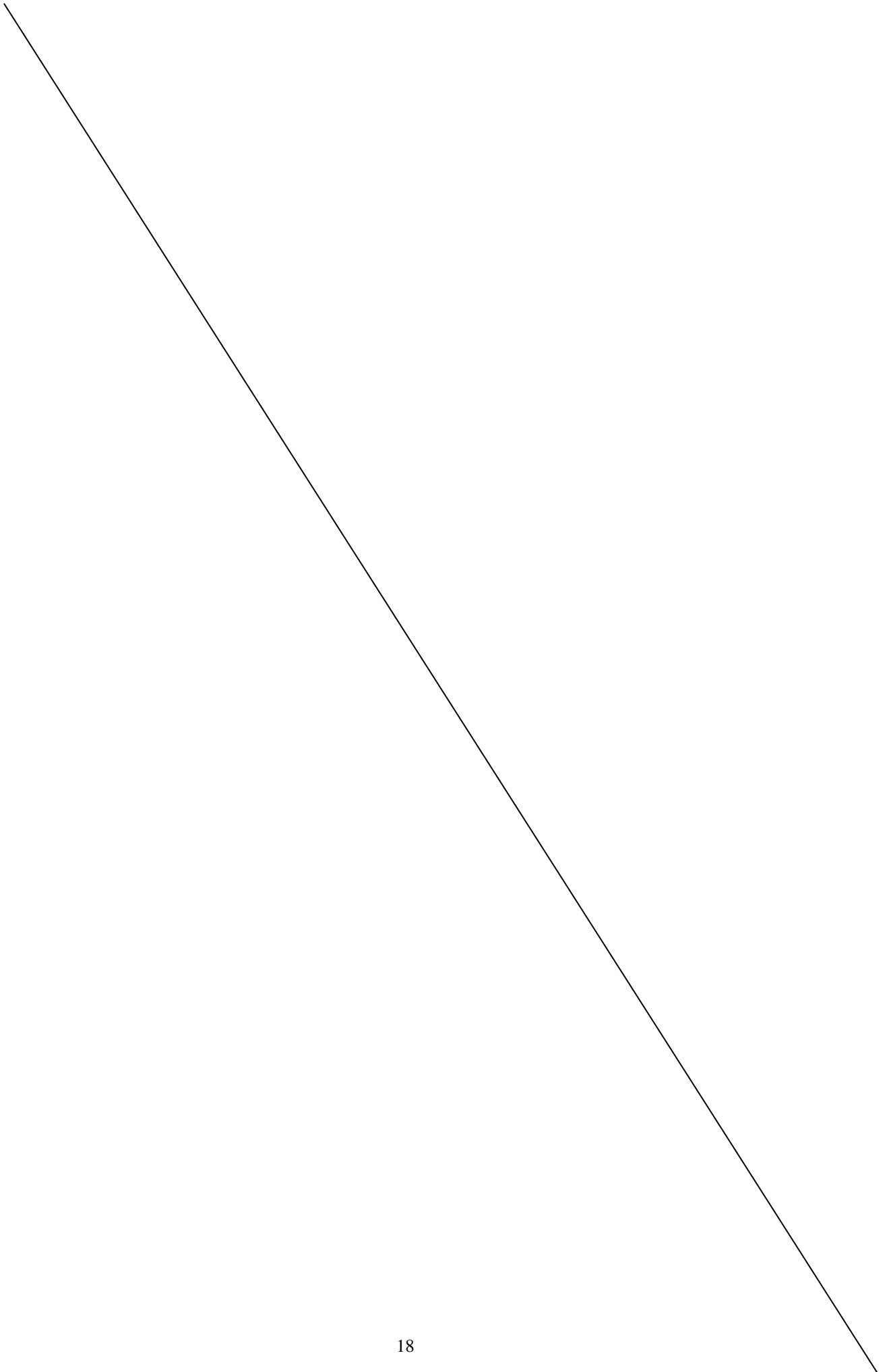
2

L'Organo di Revisione

Dott. Santo Arcangelo Ciccone

Dott. Domenico Massimetti

Dott. Stefano Malatesta



Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
OTTORINO FERILLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. MARIO ROGATO

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi , come da attestato di pubblicazione allegato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. MARIO ROGATO
