



DETERMINAZIONE
del Responsabile del Servizio

P.E.G. N. 1

Determinazione n° 205

N° progressivo generale 1617
In data 24.11.2022

OGGETTO:

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022. APPROVAZIONE
SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
DEI DIPENDENTI ANNO 2022**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che dal 01.01.2015 è entrata in vigore la nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, integrato e modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126;

Richiamata la deliberazione n. 38 del 30/05/2022 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024 della nota integrativa e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di Bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs 118/2011);

Dato atto:

- **che** con deliberazione n. 116 del 30/08/2022, la Giunta ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi 2022-2024, attribuendo le risorse ai Dirigenti ed ai Responsabili dei Servizi, al fine di conseguire gli obiettivi contenuti nel Piano;
- **che** con Decreto Sindacale n. 15 del 08/10/2021 è stato conferito al Dott. Vito Dionisi l'incarico di Dirigente del Settore I – Amministrativo Finanziario;
- **che** al Dirigente del Settore I Amministrativo Finanziario è stata affidata la responsabilità della esecuzione del Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. n.° 1 per l'esercizio 2022

denominato “Servizio Affari Generali e Servizio della Programmazione Economico-Finanziaria”, in relazione al disposto dell’art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

Visti lo Statuto Comunale vigente ed il Regolamento di Contabilità dell’Ente;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

RICHIAMATI

- l’articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- l’articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001, come modif. dalla Legge n. 113/2021;

CONSIDERATO CHE:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 140/2022 che in relazione all’istituto delle PEO 2022 ha previsto di *“autorizzare per l’anno 2022 le procedure per le progressioni economiche dei dipendenti nei limiti non eccedenti il 50% in virtù del principio che le posizioni economiche orizzontali vengono legate non solo alle risorse disponibili ma anche ad un concetto di selettività”*;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 153/2022 con al quale è stato deliberato di *“autorizzare, per i motivi in premessa precisati, la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2022 del personale non dirigente del Comune di Fiano Romano”*;
- **VISTI:**
 - gli articoli 12 e 16 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;
- l’articolo 24 del CCDI del Comune di Fiano Romano disciplinante i criteri per la definizione delle procedure economiche e che stabilisce che *“la progressione economica viene attribuita sulla base di graduatorie uniche per l’intero Ente redatte per Categoria;*

VISTA la determina dirigenziale PEG. 1 n. 191 del 8/11/2022 con la quale è stato costituito il fondo del personale non dirigenziale anno 2022;

VISTO e **RICHIAMATO** il Verbale della riunione sindacale del 27.10.2022 che ha stabilito, a fronte dei n. 20 aventi diritto, la seguente ripartizione:

Cat. B: aventi diritto 16 – 50% pari a 8

Cat. C: aventi diritto 22 – 50% pari a 11

Cat. D: aventi diritto 2 – 50% pari a 1

RITENUTO, per l’effetto, di dover avviare la selezione per l’attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali ai dipendenti aventi diritto del Comune di Fiano Romano inquadrato nelle categorie B C D

VISTO l'allegato schema di Avviso di selezione per la progressione orizzontale dei dipendenti anno 2022 con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

DATO ATTO dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'articolo *6bis* della L. n. 241/1990 nell'adozione del presente provvedimento;

DATO ATTO della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'articolo *147bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'articolo 3, comma 1, lett. d), della Legge n. 213/2012

DETERMINA

Di indire le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche nei limiti del 50% del personale avente diritto, per l'anno 2022, nel rispetto dei criteri dettati dalle norme richiamate in premessa;

Di approvare l'allegato Avviso di selezione per la progressione orizzontale dei dipendenti anno 2022 con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione

Di dare atto che la spesa graverà sugli appositi capitoli della spesa del personale del bilancio di previsione anno 2022

Di disporre che il presente provvedimento venga trasmesso al Sindaco, al Segretario Generale, ai Responsabili di Servizio ed a tutto il personale dipendente, alle R.S.U. e alle OO.SS

SCHEMA AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI ANNO 2022

IL DIRIGENTE

CONSIDERATO CHE:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 140/2022 che in relazione all'istituto delle PEO 2022 ha previsto di *“autorizzare per l'anno 2022 le procedure per le progressioni economiche dei dipendenti nei limiti non eccedenti il 50% in virtù del principio che le posizioni economiche orizzontali vengono legate non solo alle risorse disponibili ma anche ad un concetto di selettività”*;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 153/2022 con al quale è stato deliberato di *“autorizzare, per i motivi in premessa precisati, la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2022 del personale non dirigente del Comune di Fiano Romano”*;
- VISTI:
 - gli articoli 12 e 16 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;
 - l'articolo 24 del CCDI del Comune di Fiano Romano disciplinante i criteri per la definizione delle procedure economiche e che stabilisce che *“la progressione economica viene attribuita sulla base di graduatorie uniche per l'intero Ente redatte per Categoria;*

VISTO e RICHIAMATO il Verbale della riunione sindacale del 27.10.2022 che ha stabilito, a fronte dei n. 20 aventi diritto, la seguente ripartizione:

Cat. B: aventi diritto 16 – 50% pari a 8

Cat. C: aventi diritto 22 – 50% pari a 11

Cat. D: aventi diritto 2 – 50% pari a 1

VISTA la DDT n. del ... con la quale è stato approvato il presente Avviso;

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'Avviso di selezione:

RENDE NOTO

che al fine di avviare la selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali ai dipendenti aventi diritto del Comune di Fiano Romano inquadrato nelle categorie B C D

È INDETTA UNA SELEZIONE

per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2022.

1. POSTI MESSI A BANDO: 20

Aventi diritto alla data del 01.01.2022: 40 dipendenti

Cat. B: aventi diritto 16 – 50% pari a 8

Cat. C: aventi diritto 22 – 50% pari a 11

Cat. D: aventi diritto 2 – 50% pari a 1

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati:

- devono essere in servizio alla data del 1° Gennaio 2022, con contratto di lavoro a tempo indeterminato
- devono aver maturato almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2021

E' ammesso a partecipare anche il personale dell'Ente comandato o distaccato presso Enti, Amministrazioni, Aziende secondo quanto previsto dall'articolo 24, comma 7, del CCDI vigente cui si fa espresso rinvio.

3. CRITERI DI VALUTAZIONE (articolo 24 CCDI)

L'ordine della selezione è stabilito secondo il valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio precedente. Acquisiscono la progressione economica i dipendenti utilmente collocati in graduatoria secondo il punteggio ottenuto fino alla concorrenza delle risorse disponibili ed al numero massimo di posti messi a bando. La graduatoria non ha effetti successivi sulle future ed ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio, ha diritto alla progressione il dipendente con la maggiore anzianità nella posizione economica in godimento e, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'Ente ed in ulteriore subordine il più giovane di età.

L'esame delle domande, la relativa istruttoria e la formazione della graduatoria sarà svolta dall'Ufficio Personale

4. MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera debitamente sottoscritte, devono essere presentate all'Ufficio Protocollo entro il termine perentorio di 10 giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio online.

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo pretorio e sul sito web dell'Ente. La pubblicazione rappresenta notifica per tutti gli aventi diritto.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

Il Dirigente

FAC SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FIANO ROMANO ANNO 2022 ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Al Dirigente dell'Ufficio Personale Dott. Dionisi
SEDE

Il/La sottoscritto/a nato/a il a
..... residente a recapito telefonico
..... dipendente a tempo indeterminato del Comune di Fiano Romano, Cat.
.....

Visto l'Avviso per la SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEI
DIPENDENTI del Comune di Fiano Romano per l'ANNO 2022

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla suddetta selezione per l'inquadramento nella Posizione Economica immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000

D I C H I A R A

- di essere in servizio alla data del 1° Gennaio 2022, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- di aver maturato alla data del 31 dicembre 2021 due anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
- di aver riportato un punteggio non inferiore a 60/100 o equivalente nella scheda di valutazione della performance individuale, in ciascuno dei tre anni precedenti a quello cui si riferisce la selezione (2019, 2020, 2021);

Dichiara inoltre di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio 2020/2021.

Fiano Romano, lì

Di dare atto che con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000

Il Dirigente del Settore I
Amministrativo-Finanziario
Dott. Vito Dionisi

Firmato da:
VITO DIONISI
Codice fiscale: DNSVT181B018827W
Organizzazione: COMUNE DI FIANCO ROMANO
Ruolo: Dirigente Direzione Contabilità e Bilancio
Valid from: 03-08-2021 13:44:00 to: 01-08-2024 23:00:00
Certificato emesso da: Namiral CA Firma Qualificata, Namiral S.p.A./02046570426, IT
Time reference set by user: 24-11-2022 11:04:43
I approve the document

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, e unitamente alla relativa documentazione giustificativa, verrà trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti e pubblicata sul sito istituzionale di questo Comune www.comune.fianoromano.rm.it nella sezione amministrazione trasparente.

Data
24.11.2022

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente dal 24.11.2022 e così per 15 giorni consecutivi al n. 1258 del registro pubblicazioni
