



DETERMINAZIONE del Responsabile del Servizio

P.E.G. N. 1

PERSONALE

Determinazione n° 226

N° progressivo generale 1752
In data 15.12.2022

OGGETTO:

SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE" CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1 - APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che dal 01.01.2015 è entrata in vigore la nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, integrato e modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126;

Richiamata la deliberazione n. 38 del 30/05/2022 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024 della nota integrativa e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di Bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs 118/2011);

Dato atto:

- **che** con deliberazione n. 116 del 30/08/2022, la Giunta ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi 2022-2024, attribuendo le risorse ai Dirigenti ed ai Responsabili dei Servizi, al fine di conseguire gli obiettivi contenuti nel Piano;
- **che** con Decreto Sindacale n. 15 del 08/10/2021 è stato conferito al Dott. Vito Dionisi l'incarico di Dirigente del Settore I – Amministrativo Finanziario;
- **che** al Dirigente del Settore I Amministrativo Finanziario è stata affidata la responsabilità della esecuzione del Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. n.° 1 per l'esercizio 2022

denominato “Servizio Affari Generali e Servizio della Programmazione Economico-Finanziaria”, in relazione al disposto dell’art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

Visti lo Statuto Comunale vigente ed il Regolamento di Contabilità dell’Ente;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni di personale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. n. 133 del 19/10/2017 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 09/02/2021;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 08.07.2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 e aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n 142 del 04/11/2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale. n. 151 del 18.11.2022 con la quale è stato approvato il Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell’art 3 del D. L. n 80/2021, convertito in legge n 113/2021

Dato atto che non sussistono impedimenti all’assunzione in oggetto in quanto questo ente per l’anno 2022:

- ha effettuato l’approvazione del Piano triennali delle Azioni Positive – annualità 2021/2023 con Delibera di G.M. n. 69 del 25/06/2021 ai sensi dell’articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006;
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- rispetta il limite di spesa riferita alla media del triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall’articolo 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014):
 - spesa media personale triennio 2011-2013: euro 2.472.636,23
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione e del consuntivo con trasmissione nei termini alla BDAP ai sensi dell’articolo 9, comma 1 *quinques* del decreto legge n. 113/2016;
- che l’attribuzione nella Categoria superiore del vincitore è subordinata alla definizione della procedura di copertura di un posto Cat. D1– accesso dall’esterno, condizione necessaria per la definizione della presente procedura.

D E T E R M I N A

- Di richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare la delibera di Giunta comunale di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e la normativa di riferimento per il dispositivo della presente determinazione;
- che l'attribuzione nella Categoria superiore del vincitore è subordinata alla definizione della procedura di copertura di un posto Cat. D1– accesso dall'esterno, condizione necessaria per la definizione della presente procedura;
- di avviare le procedure selettive per la progressione verticale riservata al personale interno in attuazione dell'articolo 52, comma 1bis, d. lgs. n . 165/2001 come modificato dal d. l. n 80/2021 convertito con legge n 113/2021 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo amministrativo contabile Cat. D, posizione economica D1;
- Di approvare l'avviso e la domanda allegate;
- Di pubblicare il bando nel sito istituzionale dell'ente, dando atto che la presentazione delle domande, per ragioni di celerità del procedimento, è fissata nel termine di 20 giorni dall'avvenuta pubblicazione;
- Di dare mandato all'Ufficio Personale per ogni adempimento necessario all'avvio della procedura;
- Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

Di dare atto che con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000

Il Dirigente del Settore I
Amministrativo-Finanziario
Dott. Vito Dionisi

Il presente provvedimento è trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario e diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (artt. 183 e 151 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267).

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, e unitamente alla relativa documentazione giustificativa, verrà trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti e pubblicata sul sito istituzionale di questo Comune www.comune.fianoromano.rm.it nella sezione amministrazione trasparente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO certifica che il presente impegno rispetta le regole di finanza pubblica con particolare riferimento alla disciplina del patto di stabilità 2015/16/17. Ne attesta, altresì, la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai fini dell'esecutività (artt. 183 e 151 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267).

Il Dirigente del Settore I
Amministrativo-Finanziario
Dott. Vito Dionisi

Data
15.12.2022

Firmato da:
DIONISI VITO
Codice fiscale: DNSV19181018027W
Organizzazione: COMUNE DI FIANO ROMANO
Ruolo: Dirigente Direzione Contabilità e Bilancio
Valido da: 03-08-2021 13:44:00 a: 01-08-2024 23:00:00
Certificato emesso da: Namiral CA Firma Qualificata, Namiral S.p.A./02048570426, IT
Referimento temporale: "SignalingTime": 16-12-2022 13:25:26
Motivo: Approvo il documento

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente dal 16.12.2022 e così per 15 giorni consecutivi al n. 1382 del registro pubblicazioni
