



DETERMINAZIONE del Responsabile del Servizio

P.E.G. N. 1

PERSONALE

Determinazione n° 288

N° progressivo generale 2160

In data 13.12.2023

Oggetto: INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6 E SS DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 - RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI FIANO ROMANO PER LA COPERTURA DI 1 (UN) POSTO DI 'FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE' - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che dal 01.01.2015 è entrata in vigore la nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, integrato e modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126;

DATO ATTO:

- **che** con Decreto Sindacale n. 24 del 20/11/2023 è stato conferito all' Ing. Giancarlo Curcio l'incarico delle funzioni ad interim di Dirigente del Settore I Amministrativo-Finanziario;
- **che** con atto dirigenziale prot. n. 40433 del 20/11/2023 è stato conferito alla Rag. Patrizia Marsicola l'incarico di Responsabile del Servizio titolare di posizione organizzativa per la gestione dei Servizi della gestione economica-finanziaria, del servizio tributi e della riscossione e del servizio risorse umane nell'ambito del Settore I e delega di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 17 del d.lgs. 165/2001;
- **che** con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 22/05/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025 della nota integrativa e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di Bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs 118/2011);
- **che** con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 19/09/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e con delibera di Consiglio Comunale n. 28 del 22/5/2023 è stata approvata la successiva nota di aggiornamento;
- **che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 25/08/2023 è stato approvato il Piano

Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 con cui vengono assegnate le risorse finanziarie del PEG 1;

PRESO ATTO che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Funzioni Locali per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

VISTO il comma 6 dell'articolo 13 del cit. CCNL che stabilisce che *“in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*;

VISTO il comma 7 dell'articolo 13 del cit. CCNL che stabilisce che *“Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”*;

VISTO il comma 8 dell'articolo 13 del cit. CCNL che stabilisce che *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”*;

PRESO ATTO della volontà dell'Amministrazione di avviare le procedure sopra descritte, così come previsto dal PIAO 2023 approvato con D.G.C. n. 119/2023, contenente nella Sotto-Sezione di Programmazione 3.3 la programmazione delle assunzioni triennio 2023- 2025, così come asseverata dal Collegio del Revisore dei Conti con verbale n. 18/2023;

VISTO lo schema di *“Regolamento disciplinante le progressioni verticali straordinarie / in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021”* disciplinante le procedure straordinarie di progressione verticale previste dall'articolo 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, in applicazione dell'articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, che possono essere attivate esclusivamente nel periodo compreso tra il 01.04.2023 ed il 31.12.2025, mediante procedura valutativa, finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'articolo 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del cit. C.C.N.L.

PRESO ATTO che tale Regolamento è stato inviato alle OO.SS. con nota prot. n. 41979/2023;

PRESO ATTO che al tavolo sindacale riunitosi in data 6.12.2023 le Parti hanno concordemente definito i criteri per l'effettuazione delle procedure, così come previsto dal citato comma 7 dell'articolo 13 del CCNL 2019-2021;

VISTO il *“Regolamento disciplinante le progressioni verticali straordinarie / in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021”* approvato con D.G.C. n. 180 del 07.12.2023 – di seguito più brevemente e semplicemente *“Regolamento”*;

RITENUTO di provvedere all'avvio della procedura in oggetto e di riconoscere la possibilità di attribuire n. 1 (un) posto di **“Funzionario Amministrativo-Contabile” – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** (a tempo pieno ed indeterminato) ai dipendenti del Comune di Fiano

Romano appartenenti all'**Area degli Istruttori**, come previsto dal PIAO 2023 approvato con D.G.C. n. 119/2023, Sotto-Sezione di Programmazione 3.3 *“la programmazione delle assunzioni triennio 2023- 2025”*

VISTO lo schema di Avviso di selezione ed il relativo Schema di domanda, predisposti dall'Ufficio preposto

DATO ATTO:

- che il presente atto risulta compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente;
- che il sottoscritto Responsabile del procedimento non si trova in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.Lgs 39/2013 nè in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non rispondenti a verità, così come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

RITENUTA la propria competenza in forza degli atti di organizzazione vigenti

RICHIAMATI i principi e le disposizioni contenute nella legge 06.11.2012 n. 190 per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione ed, in particolare, il disposto dei commi 16 e 32 dell'articolo 1;

PRESO ATTO dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse in riferimento al RUP dell'intervento in oggetto, ai sensi dell'art. 6bis della legge 241/1990 e come ribadito nella legge *“anticorruzione”* n. 190/2012;

RICHIAMATI:

- i principi e le disposizioni del d.lgs del 14.03.2013, n. 33, in merito al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni e, in particolare, l'art. 37 in riferimento agli obblighi di pubblicazione concernenti i contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;
- l'art. 1, comma 15, della legge del 06.11.2012, n. 190, in ordine agli obblighi di pubblicazione delle informazioni relative ai procedimenti amministrativi sui siti informatici ufficiali delle Pubbliche Amministrazioni secondo i criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;
- lo Statuto Comunale vigente ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali vigente;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 (funzioni e responsabilità della dirigenza);

DETERMINA

DI RICHIAMARE ed approvare le premesse di cui sopra, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

DI INDIRE la procedura di selezione per la Progressione tra le aree in deroga - ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e ss, del ccnl comparto funzioni locali triennio 2019-2021 - riservata al personale del Comune di Fiano Romano appartenente all'Area degli Istruttori, per la copertura di 1 (un) posto di **“Funzionario Amministrativo-Contabile” – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** (a tempo pieno ed indeterminato), come previsto dal PIAO 2023 approvato con D.G.C. n. 119/2023, Sotto-Sezione di Programmazione 3.3 *“la programmazione delle assunzioni triennio 2023- 2025”*

DI APPROVARE lo schema di Avviso di selezione ed il relativo Schema di domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che le domande dovranno pervenire entro e **non oltre le ore 12:00** del settimo giorno (**7 giorni di calendario**) **dalla pubblicazione** all'Albo Pretorio del sito Istituzionale dell'Ente;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente avviso, oltre che all'Albo Pretorio online, nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di concorso”, dove verranno pubblicati i successivi atti e provvedimenti con valore di notifica agli interessati;

DI DARE ATTO che:

- con la sottoscrizione della presente determinazione, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
- la presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, e unitamente alla relativa documentazione giustificativa, verrà trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti e pubblicata sul sito istituzionale di questo Comune www.comune.fianoromano.rm.it nella sezione amministrazione trasparente.

Il Responsabile del Servizio Finanziario,
Risorse Umane, Tributi e Riscossione e
titolare di funzioni dirigenziali ad interim
Rag. Patrizia Marsicola

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, a partire dal 13.12.2023 al numero 1531 del Registro delle Pubblicazioni.
