



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO  
AL “CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FIANO ROMANO”**

**Il Segretario Generale  
nella qualità e nelle funzioni di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**

**RICHIAMATE**

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 175/2022, come modificata dalla successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 39/2024, di approvazione del vigente “*Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Fiano Romano*”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 72/2024 con la quale è stata approvata la macrostruttura organizzativa dell’Amministrazione Comunale;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 19/2024, come modificata dalle successive Deliberazioni della Giunta Comunale n. 120/2024 e n. 122/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 23/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Parte finanziaria – per l’esercizio finanziario 2024;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46/2023 con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 e successiva nota di aggiornamento con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 67/2023;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 68/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 150/2009 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*”
- la Legge n. 190/2012 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il D.Lgs. n. 33/2013 – come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016 – recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- le “*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54 comma 5 D.Lgs. 165/2001)*” approvate con Delibera ANAC n. 177 del 19.02.2020;
- l’articolo 4 del D.L. n. 36/2022 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, avente ad oggetto “*Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica*”;
- il D.P.R. n. 81/2023 avente ad oggetto “*Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»*;

RICHIAMATO, nello specifico, l’articolo 54 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dall’articolo 1, comma 44, della Legge n. 190/2012, il quale prevede l’emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico;



- predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;
- che il codice di comportamento rappresenti uno strumento fondamentale e funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT e quindi, “invita” le Amministrazioni ad aggiornare i propri Codici sulla base della propria Delibera n. 177/2020;

PRESO ATTO che, come previsto dall'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, il Codice deve essere definito da ciascuna Amministrazione con “procedura aperta alla partecipazione”, ossia mediante il più ampio coinvolgimento degli *stakeholder*, previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione;

Tanto premesso,

SI RELAZIONA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 54, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 165/2001, QUANTO SEGUE:

### PROCEDURA CONSULTIVA

Il Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ha adottato lo schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Fiano Romano in conformità alle Linee Guida ANAC n. 177/2020 e al D.P.R. n. 62/2013, coordinato con le modifiche apportate dal D.P.R. n. 81/2023 e ha avviato la procedura consultiva prevista dall'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 (*ref. Determinazione n. gen.le 1937 del 10/12/2024*).

In data 10.12.2024 l'Avviso pubblico per acquisire proposte e osservazioni ai fini dell'aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Fiano Romano è stato pubblicato all'albo pretorio [on line](https://servizionline.hspromilaprod.hypersicapp.net/cmsfianoromano/portale/albopretorio/albopretorioconsultazione.aspx?P=400) (consultabile al link <https://servizionline.hspromilaprod.hypersicapp.net/cmsfianoromano/portale/albopretorio/albopretorioconsultazione.aspx?P=400>) e sul sito istituzionale - Sezione NEWS - (consultabile al link <https://www.comune.fianoromano.rm.it/2024/12/10/avviso-di-consultazione-pubblica-per-ladozione-del-nuovo-codice-di-comportamento-dei-dipendenti-del-comune-di-fiano-romano/>).

In data 12.12.2024 con nota Prot. n. 39042/2024 è stato richiesto al Nucleo Indipendente di Valutazione l'espressione del prescritto parere schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Fiano Romano posto in consultazione, ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001. Il NIV, con nota Prot. n. 40311 del 23.12.2024 ha espresso parere favorevole.

Con comunicazione e-mail del 12.12.2024 lo schema posto in consultazione è stato altresì inviato ai Dirigenti e ai Responsabili di Elevata Qualificazione per una piena condivisione e per permettere, unitamente al personale agli stessi assegnato, di presentare le proposte ed osservazioni eventualmente ritenute utili.

In data 12.12.2024 con nota Prot. n. 39079/2024 lo schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Fiano Romano posto in consultazione è stato trasmesso alle OO.SS. di categoria e alle RR.SS.UU. interne per una piena condivisione e per permettere la presentazione di proposte ed osservazioni eventualmente ritenute utili.

Il termine per la presentazione di proposte e/o osservazioni è stato fissato al 19.12.2024. Allo scadere di tale termine sono pervenute le proposte e le osservazioni di seguito indicate.

- ✚ Proposte / osservazioni pervenute dagli *stakeholders* esterni: nessuna